

Частное учреждение дополнительного профессионального образования
«Межрегиональный инженерно-технический центр»

УТВЕРЖДАЮ

Директор ЧУ ДПО
«Межрегиональный инженерно-
технический центр»



М. П. Мелешко

2024 г.

ОТЧЕТ
О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
ЧАСТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»

Ясный, 2024

Содержание

1.	Введение	3
2.	Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности	3
3.	Система управления образовательным учреждением	5
4.	Содержание и качество подготовки слушателей	6
5.	Организация учебного процесса	9
6.	Востребованность выпускников	10
7.	Качество кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы	11
7.1.	Кадровое обеспечение	11
7.2.	Учебно-методическое обеспечение	12
7.3.	Библиотечно-информационное обеспечение	14
7.4.	Материально-техническая база	14
8.	Финансовое обеспечение	15
9.	Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию	15
10.	Результаты анализа показателей деятельности организации	19

1. Введение

Настоящий отчет подготовлен по результатам проведения самообследования Частного учреждения дополнительного профессионального образования «Межрегиональный инженерно-технический центр» в целях соблюдения требований:

- пункта 13 части 3 статьи 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Пункта 6 приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией»,
- приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

Самообследование Частного учреждения дополнительного профессионального образования «Межрегиональный инженерно-технический центр» (далее - Центр) проводилось в период с 30 ноября по 27 декабря 2023 г. на основании приказа № 1695 от 29 ноября 2023.

Для проведения самообследования была создана комиссия в составе:

Председатель – Мелешко М.П. - директор Межрегионального инженерно-технического центра;
Члены комиссии:

- Алешин А. Н. – преподаватель;
- Атаманчук М.А. – преподаватель;
- Гоголев В.В. – преподаватель;
- Айтуарова К.К. – методист.

В процессе самообследования проведена оценка образовательной деятельности, системы управления организацией, содержания и качества подготовки слушателей, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, определены показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию.

Цель проведения самообследования - обеспечение доступности и открытости информации о деятельности учреждения, а также подготовка отчета о результатах самообследования.

По результатам самообследования составлен отчет - публичный документ, информирующий все заинтересованные стороны о состоянии и перспективах развития учреждения.

Отчет представляется учредителю и размещается на официальном сайте ЧУ ДПО «Межрегиональный инженерно-технический центр», в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

2. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

Основной целью деятельности Центра является реализация образовательных программ дополнительного профессионального образования и деятельность по профессиональному обучению, направленные на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

Частное учреждение дополнительного профессионального образования «Межрегиональный инженерно-технический центр» (до 02.08.2023 - Учебный центр «Оренбургские минералы») создано и действует с 2010 года по решению учредителя – Акционерного общества Киёмбаевский горно-обогатительный комбинат «Оренбургские минералы» (АО «Оренбургские минералы») в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», Федеральным законом «О некоммерческих организациях», иными нормативными актами Российской

Федерации.

Учредителем Центра является Акционерное общество Кiemбаевский горно-обогатительный комбинат «Оренбургские минералы» (далее – Учредитель).

18.04.2023 года решением Учредителя произошло переименование ЧУ ДПО «Учебный центра АО «Оренбургские минералы» в ЧУ ДПО «Межрегиональный инженерно-технический центр» и внесена запись в Единый государственный реестр юридических лиц 02 августа 2023 года.

Межрегиональный инженерно-технический центр имеет статус юридического лица. Собственником имущества, закреплённого за Центром на праве оперативного управления, является его Учредитель. Центр осуществляет свою деятельность при наличии всех необходимых документов в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», нормативно-правовыми актами Министерства образования и науки РФ и Уставом Межрегионального инженерно-технического центра, ред. 18.04.2023, сведения государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы внесены в Единый государственный реестр юридических лиц 02.08.2023 г. за государственным регистрационным номером 2235600187205 (ОГРН 1105600002540).

Правовое положение Учебного центра определяется в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральными законами «Об образовании в Российской Федерации» и «О некоммерческих организациях», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом.

На основании Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», действующих нормативных и регламентирующих документов Министерства образования и науки Российской Федерации в Учебном центре разработаны соответствующие локальные акты, а также Положения на различные виды деятельности:

- Программа развития;
- Положение о Методическом совете;
- Положение о Педагогическом совете;
- Положение об официальном сайте;
- Положение об организации учебного процесса;
- Положение о порядке приёма слушателей;
- Положение об индивидуальном учебном плане слушателей;
- Положение об аттестации слушателей;
- Положение о порядке и основаниях перевода, отчисления и восстановления слушателей;
- Порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между ЧУ ДПО и обучающимися;
- Положение об оказании платных образовательных услуг;
- Положение о ведении алфавитной книги записи слушателей;
- Положение о разработке рабочих программ профессиональных модулей (дисциплин) программ для профессиональной подготовки и повышения квалификации;
- Положение о разработке учебных планов и программ для профессиональной подготовки и повышения квалификации;
- Положение о ведении учебной документации (журналы теоретического обучения, документы учёта производственного обучения);
- Положение о формах, периодичности и порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся;
- Положение о формировании библиотечного фонда;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Правила внутреннего распорядка для обучающихся;
- Положение о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в ЧУ ДПО и обучающимися;
- Должностные инструкции работников Центра.

- Положение об оплате труда и материальном стимулировании (премировании) работников;
- Положение о расчётах с подотчётными лицами;
- Положение о порядке проведения инвентаризации кассы;
- Положение о повышении квалификации, аттестации педагогических работников;
- Положение о порядке бесплатного пользования библиотеками и информационными ресурсами, доступом к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности ЧУ ДПО;
- Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников ЧУ ДПО;
- Порядок пользования педагогическими работниками образовательными, методическими и научными услугами ЧУ ДПО.

В соответствии с Уставом, лицензией на осуществление образовательной деятельности № 1593 от 16 февраля 2015 г. (серии 56 Л 01 № 0002991), выданной Министерством образования Оренбургской области, Центр осуществляет профессиональное обучение, дополнительное образование (подвид: дополнительное профессиональное образование).

Образовательный процесс организован в помещениях, закреплённых за Центром на праве оперативного управления, с предоставлением учебно-материальной базы (мастерские, оборудование) для производственного обучения слушателей. Собственником имущества, закреплённого за Центром на праве оперативного управления, является его Учредитель.

С Учредителем заключён бессрочный договор на пользование ресурсами технической библиотеки при обучении работников.

Учебному центру в марте 2019 года Юго-Восточным территориальным отделом Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав и потребителей и благополучия человека по Оренбургской области выдано санитарно-эпидемиологическое заключение о соответствии зданий, строений, сооружений, помещений, оборудования и иного имущества, которое предполагается использовать для осуществления образовательной деятельности, государственным санитарно-эпидемиологическим правилами нормативам.

Оказание доврачебной медицинской помощи сотрудникам, преподавательскому составу, слушателям осуществляется в соответствии с договором безвозмездного оказания медицинских услуг, заключённым между Центром и АО «Оренбургские минералы».

Организация питания слушателей Центра осуществляется на основании договора на оказание услуг по организации питания, заключённого между Центром и ООО «Сказка».

Трудовые отношения коллектива и администрации Центра регулируются трудовым законодательством, трудовыми и коллективными договорами и Уставом Межрегионального инженерно-технического центра.

Режим работы и дисциплина труда работников регламентируются Правилами внутреннего трудового распорядка. Компетенции, задачи и функции, права и ответственность работников Центра определяются соответствующими локальными актами и должностными инструкциями.

Взаимоотношения между слушателями и Центром регламентируются Уставом, Положением о порядке приёма слушателей, Положением о порядке и основаниях перевода, отчисления и восстановления слушателей; Порядком оформления, приостановления и прекращения отношений между ЧУ ДПО «Межрегиональный инженерно-технический центр» и обучающимися, другими локальными актами.

Таким образом, организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности соответствуют требованиям, предусмотренным лицензией.

Место нахождения Межрегионального инженерно-технического центра: 462781, Россия, Оренбургская область, г. Ясный, ул. Ленина, д.7.

Образовательная деятельность осуществляется по адресу: 462781, Россия, Оренбургская область, г. Ясный, ул. Ленина, д.7.

Директор Межрегионального инженерно-технического центра Мелешко Марина Петровна, рабочий телефон: 8 (35368) 2-59-63.

Сайт Межрегионального инженерно-технического центра: education@orenmin.ru.

3. Система управления образовательным учреждением

Управление Межрегиональным инженерно-техническим центром осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Учредителем Центра является АО Кiemбаевский горно-обогатительный комбинат «Оренбургские минералы».

Компетенции Учредителя:

- утверждение Устава, внесение изменений в Устав, принятие Устава в новой редакции;
- определение приоритетных направлений деятельности Центра, принципов формирования и использования его имущества;
- назначение директора и досрочное прекращение его полномочий;
- утверждение годового отчёта и годового бухгалтерского баланса Учебного центра;
- утверждение финансового плана Центра и внесение в него изменений;
- получение отчёта о результатах самообследования;
- реорганизация и ликвидация Центра;
- создание филиалов и представительств Центра.

Органами управления Межрегионального инженерно-технического центра являются директор, педагогический совет, общее собрание работников и обучающихся.

Единоличным исполнительным органом Межрегионального инженерно-технического центра является директор, который осуществляет непосредственное управление деятельностью Центра и назначается на должность Учредителем.

Компетенции директора Центра определены Уставом и должностной инструкцией.

В Центре, помимо единоличного исполнительного органа, действуют коллегиальные органы управления: педагогический совет, общее собрание работников и обучающихся.

Основной целью Педагогического совета является объединение усилий педагогических работников по реализации образовательной деятельности в Центре.

В педагогический совет входят директор и все педагогические работники. Компетенции педагогического совета определены Уставом Межрегионального инженерно-технического центра, Положением о Педагогическом совете.

К полномочиям общего собрания работников и обучающихся относится выработка и реализация мероприятий по улучшению образовательного процесса.

В Центре в целях обеспечения гибкости и оперативности методической работы, роста профессионального мастерства, повышения квалификации преподавателей создан Методический совет.

В состав Методического совета входят педагогические работники, работники Центра.

Данная структура соответствует нормативной и организационно-распорядительной документации, действующему законодательству и Уставу.

4. Содержание и качество подготовки слушателей

Таблица 1

№	Показатели	Единица измерения
1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в Учебном центре	278 / 26 %
2.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в Учебном центре	1/ 0,1 %
3.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих	779/ 74 %
4.	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в Учебном центре	-/ 0%
	итого	1058/ 100%

Внутренняя система оценки качества образования. Методы проведения мониторинга:

- тестирование, анкетирование;
 - проведение квалификационных работ, срезов.
- Качество условий, обеспечивающих образовательный процесс:
- материально-техническое обеспечение;
 - информационная среда (учебно-методическое обеспечение);
 - кадровое обеспечение (включая повышение квалификации, методическую деятельность педагогов);
 - управление (педагогический совет, общее собрание).

Критерии оценивания:

- 1) качество и уровень подготовки работников в ЧУ ДПО «Межрегиональный инженерно-технический центр»:
 - уровень практических знаний и умений (производственное обучение) обученных работников (3,5-4 балла);
 - уровень профессиональной общетеоретической подготовки (теоретическая подготовка) работников (3,4-4 балла).
- 2) соответствие перечня реализуемых программ актуальным и перспективным потребностям рынка труда.

В соответствии с заказами организаций и предприятий города обучение в учебном центре осуществляется по программам профессиональной подготовки и переподготовки по профессиям рабочих.

В 2023 году Центр осуществлял подготовку по дополнительным профессиональным программам (программы повышения квалификации и программы переподготовки) по заказу организаций-заказчиков (АО «Оренбургские минералы», ООО «Промгорсервис», «Уралпромаш», «Промотор», «Мастодек», ГАПОУ ГТТ г. Ясного Оренбургской области, АО «Спецмашмонтаж», и пр.).

- 3) материально-техническая база Учебного центра.

Кабинеты и учебные классы располагают достаточными площадями и оснащены

необходимым оборудованием (стенды, наглядные пособия) и учебными пособиями, в т.ч. электронными.

5. Организация учебного процесса

Образовательный процесс в Центре осуществляется в течение всего календарного года и ведётся на русском языке.

Организация образовательного процесса регламентируется образовательными программами (основные программы профессионального обучения, дополнительные профессиональные программы), учебными планами, расписанием.

Образовательные программы, в соответствии со статьёй 12 п.5 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 13.07.2015) "Об образовании в Российской Федерации", разрабатываются Центром согласно «Положению о разработке учебных планов и программ для профессиональной подготовки и повышения квалификации», «Положению о разработке рабочих программ профессиональных модулей (дисциплин) программ для профессиональной подготовки и повышения квалификации».

Обучение, в зависимости от запросов и профессиональной занятости слушателей, осуществляется в дневное и вечернее время.

Для всех видов аудиторных занятий устанавливается академический час продолжительностью 45 минут.

Образовательная деятельность предусматривает следующие виды учебных занятий и работ: лекции, практические и семинарские занятия, круглые столы, мастер-классы, деловые игры, тренинги, семинары по обмену опытом, выездные занятия, консультации, выполнение квалификационной пробной работы, стажировки и другие виды учебных занятий и работ, определённые учебным планом.

Количество слушателей в одной группе зависит от специфики курса и материально-технических возможностей Центра.

Приём слушателей на обучение осуществляется в соответствии с «Положением о порядке приёма слушателей», Уставом.

Обучение по индивидуальному плану, в том числе ускоренное обучение, в пределах осваиваемой программы осуществляется в соответствии с «Положением об индивидуальном учебном плане слушателей».

Качество освоения образовательных программ и качество подготовки слушателей оценивается путём проведения промежуточной и итоговой аттестации, которые проводятся в соответствии с «Положением о формах, периодичности и порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся», «Положением об аттестации слушателей», Уставом.

Квалификационный экзамен включает в себя практическую квалификационную работу и проверку теоретических знаний в пределах квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартов по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих. К проведению квалификационного экзамена привлекаются представители работодателей.

Оформление и ведение учебной документации осуществляется согласно требованиям «Положения о ведении учебной документации (журналы теоретического обучения, документы учёта производственного обучения)».

Организация производственного обучения, практики осуществляется в соответствии с «Положением об организации учебного процесса».

Программы практики являются составной частью программ профессионального обучения, разрабатываются и утверждаются Центром.

Сроки проведения производственного обучения устанавливаются Центром в соответствии с программой профессионального обучения.

Отчисление слушателей осуществляется согласно «Положению о порядке и

основаниях перевода, отчисления и восстановления слушателей», Порядку оформления, приостановления и прекращения отношений между ЧУ ДПО Межрегиональный инженерно-технический центр и обучающимися.

Лицам, успешно сдавшим квалификационный экзамен, выдается документ о соответствующем образовании (или квалификации): свидетельство о профессии рабочего, должности служащего, удостоверение.

Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается документ о квалификации: удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке.

Документ выдается на бланке, являющемся защищенной от подделок полиграфической продукцией.

Функции педагогического и методического советов определены «Положением о Методическом совете», «Положением о Педагогическом совете».

Платные образовательные услуги оказываются Центром на основе договора об образовании в соответствии с действующим законодательством, «Положением об оказании платных образовательных услуг», Правилами оказания платных образовательных услуг, устанавливаемыми Правительством Российской Федерации.

Права и обязанности участников образовательного процесса регламентированы Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом учебного центра.

В целях урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование, в том числе в случаях возникновения конфликта интересов педагогического работника, в учебном центре разработано «Положение о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений».

Учебный процесс осуществляется по кабинетной системе. Кабинеты оснащены компьютерами, проекторами и экранами, учебно-методической литературой и источниками информации на CDRom, DVD, техническими средствами обучения, наглядными пособиями, дидактическими материалами на бумажном и электронном носителях, необходимым оборудованием для организации и осуществления учебного процесса.

Учебные и методические материалы, наглядные пособия приобретаются ежеквартально для качественного осуществления деятельности в центре. Пользование библиотечными и информационными источниками определено Уставом.

В центре разработано Положение о системе управления охраной труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Ежегодно разрабатываются мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

В соответствии с Методическими рекомендациями "Организация тренировок по эвакуации персонала предприятий и учреждений при пожаре" (утв. МЧС РФ 04.09.2007 N 1-4-60-10-19) проводятся общеобъектовые тренировки по эвакуации персонала при пожаре.

6. Востребованность выпускников

Подготовка специалистов в Межрегиональном-инженерно-техническом центре определяется потребностью рынка труда в квалифицированных рабочих кадрах.

Слушатели получают направления на прохождение учебной практики, производственного обучения во время обучения на предприятиях: АО «Оренбургские минералы», ООО «Уралпроммаш», ООО «ЦПМ», ООО «УПМ», ООО «Промотор».

В том случае, где заказчиками являются юридические лица, заинтересованные в подготовке кадров, лица, прошедшие обучение в центре, имеют гарантированное рабочее место на предприятиях, направивших их на обучение.

Слушатели, направленные на обучение службами занятости, ориентированы центром занятости населения на сферы трудовой деятельности и профессии, по которым имеется спрос на рынке труда. Данная категория слушателей трудоустраивается на предприятия города.

Трудоустройство лиц, прошедших обучение по договору об оказании платных образовательных услуг, в течение 1 года после окончания обучения по полученной профессии на рабочие места, требующие высокого уровня квалификации, составляет 65 %.

7. Качество кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы

7.1. Кадровое обеспечение

Таблица 3

Ставок преподавателей по штатному расписанию из них:	8,5
- внутренних педагогических совместителей	6,5
Преподавателей с высшим образованием	8

Повышение квалификации преподавательского состава Центра осуществляется в различных формах:

1. Диагностика учебно-методических потребностей педагогических работников;
2. Организация повышения квалификации педагогических работников внутри ОУ:
 - через групповые формы работы (заседания МО);
 - через индивидуальные формы (консультации, открытые занятия, взаимопосещение занятий)

3. Организация повышения квалификации педагогических работников в других ОУ, стажировки на предприятиях.

	Ф.И.О.	Должность	Место прохождения и наименование курсов, стажировок	Время прохождения
1	Илюбаева Гульмира Камзаевна	преподаватель	УДПО «УМЦ профсоюзов» Профессиональная переподготовка «Право ведения профессиональной деятельности в сфере профессиональное обучение, СПО, ДПО»	Январь 2023
2	Илюбаева Гульмира Камзаевна	преподаватель	АНО ДПО «Промбезопасность» Повышение квалификации в области Подготовка преподавателей, обучающихся приемам оказания первой помощи	Февраль 2023
3	Шакрушбаева Зорина Капаровна	преподаватель	АНО ДПО «Промбезопасность» Повышение квалификации в области Подготовка преподавателей, обучающихся приемам оказания первой помощи	Февраль 2023
4	Айтуарова Камиля Калымжановна	методист	УДПО «УМЦ профсоюзов» Повышение квалификации «Разработка учебно-методического обеспечения программ профессионального обучения и ДПО»	Январь 2023

5	Илюбаева Гульмира Камзаевна	преподаватель	<i>АНО ДПО «Промбезопасность» Обучение по программе «Правила по охране труда при работе на высоте»</i>	Февраль 2023
6	Шакрушбаева Зорина Капаровна	преподаватель	<i>АНО ДПО «Промбезопасность» Обучение по программе «Правила по охране труда при работе на высоте»</i>	Февраль 2023
7	Мелешко Марина Петровна	директор	<i>ООО «Приволжский центр ДПО» Профессиональная переподготовка «Менеджмент в образовании»</i>	Декабрь 2023
8	Мелешко Марина Петровна	директор	<i>ГАПОУ «Орский учебный центр МТиЗН Оренбургской области» Обучение по программе «Охрана труда»</i>	Декабрь 2023

7.2. Учебно-методическое обеспечение

Методическая работа в 2023 году была ориентирована на реализацию задач, определённых в качестве приоритетных в результате анализа предыдущего года:

1. Методическое сопровождение формирования рабочих программ общепрофессиональных дисциплин.
2. Кадровое обеспечение реализации программ профессиональной подготовки, направленных на освоение и (или) совершенствование квалификации путём организации курсов повышения квалификации и (или) стажировок на рабочем месте преподавателей;
3. Расширение спектра дополнительных образовательных услуг.
4. Использование технического, материального и кадрового потенциала предприятий-социальных партнёров для обеспечения образовательного процесса.
5. Оснащение материально-технической базы.

Таблица 4

<i>№ п/п</i>	<i>Показатели</i>	<i>Единица изм.</i>
1.	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	93
1.1	Программ повышения квалификации	87
1.2	Программ профессиональной переподготовки	44
2.	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	3
2.1	Программ повышения квалификации	1
2.2	Программ профессиональной переподготовки	2
2.3	Количество реализуемых программ профессионального обучения	-

Обучение по программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 N 499 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам" (Зарегистрировано в Минюсте России 20.08.2013 N 29444); Приказом Минобрнауки России от 18.04.2013 N 292 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения" (Зарегистрировано в Минюсте России 15.05.2013 N 28395).

Программы составляются с учётом "Методических рекомендаций по разработке основных профессиональных образовательных программ и дополнительных профессиональных программ с учётом соответствующих профессиональных стандартов" (утв. Минобрнауки 22.01.2015 № ДЛ-1/05вн). Для повышения качества разработки образовательных программ с учётом требований профессиональных стандартов создана рабочая группа, в состав рабочей группы наряду с педагогическими работниками включены представители работодателей. Задачи рабочей группы:

- изучение запросов работодателей к уровню подготовки слушателей в Межрегиональном инженерно-техническом центре;
- разработка основных профессиональных образовательных программ и дополнительных профессиональных программ с учётом соответствующих профессиональных стандартов;
- ознакомление с методическими рекомендациями, направляемыми Министерством образования и науки РФ;
- подготовка проектов локальных актов.

Проведено 4 заседания рабочей группы.

При разработке программ учитываются содержание учебников и учебных пособий; требования организаций-заказчиков; материальные и информационные возможности Центра.

Рассмотрение и утверждение образовательных программ осуществляется на заседаниях Педагогического и Методического советов. В течение года проведено по 4 заседания Педагогического и Методического советов.

Рабочие программы профессиональных модулей разрабатываются преподавателями самостоятельно согласно Положению о разработке рабочих программ профессиональных модулей (дисциплин) программ для профессиональной подготовки и повышения квалификации.

В учебных планах отражены виды промежуточной и итоговой аттестации, объёмы учебной и производственной практики.

По дисциплинам и профессиональным модулям разрабатываются и обновляются комплекты учебно-программной документации. В состав комплекта входит рабочая учебная программа, тематические планы.

Проводится проверка содержания рабочих учебных программ на актуальность и соответствие изменениям в законодательстве, обновляется перечень учебной литературы.

Тематические планы имеются по всем дисциплинам и программам. Планы своевременно составлены, рассмотрены на заседаниях Методического совета и утверждены директором Центра.

Анализ проверенных экзаменационных материалов по дисциплинам показал, что экзаменационные билеты и задания составлены грамотно, согласно программам обучения, в соответствии с требованиями пройденных тем, тематических планов преподавателей. Протоколы заседаний квалификационных комиссий ведутся аккуратно с выставлением отметок слушателям.

В 2023 году разработаны следующие учебные программы по подготовке и повышению квалификации:

- программа профессиональной переподготовки по профессии «Лаборант по анализу газов и пыли 5р»;
- дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа «Наставничество на производстве».

7.3. Библиотечно-информационное обеспечение учебного процесса

В Центре работает методический кабинет, где собран учебно-методический материал педагогического опыта, контрольный пакет учебных планов и программ для профессиональной подготовки и повышения квалификации рабочих, дополнительные профессиональные программы, материалы для проведения промежуточной и итоговой аттестации слушателей, разработанные преподавателями центра, учебные пособия.

Информационным центром является техническая библиотека учредителя, которая осуществляет библиотечное и информационно-библиографическое обслуживание слушателей и педагогических работников в соответствии с договором. В библиотеке имеется необходимый набор учебной, учебно-методической литературы.

Библиотечный фонд центра состоит из различных видов изданий:

- учебники и учебные пособия, рекомендованные Министерством образования и науки РФ;
- методические издания, учебно-методические пособия;
- электронные учебные издания;
- периодические издания;
- федеральные нормы и правила, инструкции, утверждённые Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору;
- наглядные пособия (плакаты).

Библиотечный фонд учебного центра ежегодно пополняется нормативно-технической, методической литературой, наглядными пособиями. Оформляется подписка на научно-методические журналы.

В 2023 г. выписывались следующие периодические издания: «Нормативные акты по охране труда», «Нормативные документы образовательного учреждения», «Охрана труда и пожарная безопасность в образовательных учреждениях».

Компьютерный класс, подключённый к сети Интернет, оснащён лицензионным программным обеспечением.

В компьютерном классе установлена обучающе-контролирующая система «ОЛИМПОКС» для автоматизации процедуры проведения предэкзаменационной (предаттестационной) подготовки и аттестации (проверки знаний).

7.4. Материально-техническая база

Для организации учебного процесса по договору № 25-272 безвозмездного пользования имуществом от 01.04.2011 г., заключённому между Учредителем и Учебным центром, в бессрочное безвозмездное пользование для ведения образовательной деятельности передано следующее недвижимое имущество

№	Место расположения	Площадь, кв.м.
1	Кабинет на 3 этаже в здании корпуса обогащения	52,4
2	Класс ГО на 1 этаже в здании административно бытового корпуса	68,7
3	Учебный класс на 2 этаже в здании главного корпуса автотранспортного предприятия	40,9
4	Учебный класс на 2 этаже в здании электровозовагонного депо	20
5	Кабинет на 2 этаже в здании инженерно-лабораторного корпуса АО «Оренбургские минералы»	35,7
6	Кабинет на 2 этаже в здании инженерно-лабораторного корпуса	58,5
7	Кабинет на 2 этаже в здании инженерно-лабораторного корпуса	14,7
8	Кабинет на 2 этаже в здании инженерно-лабораторного корпуса	43,7
9	Кабинет на 2 этаже в здании инженерно-лабораторного корпуса	38,5
10	коридоры и хозяйственная комната	
	Итого	458, 6

Кабинеты и учебные классы располагают достаточными площадями и оснащены на 85% необходимым оборудованием и учебными пособиями.

В 2023 году приобретен учебно-тренировочный полигон «Альпинист-2,0» для отработки навыков работы на высоте.

Материально-техническая база Межрегионального инженерно-технического центра достаточна для ведения образовательной деятельности.

8. Финансовое обеспечение

Источниками финансирования Межрегионального инженерно-технического центра являются средства, получаемые за платные образовательные услуги, предоставляемые центром при подготовке, повышении квалификации и профессиональной переподготовке персонала, безработных, незанятого населения.

Доходы от деятельности центра направляются на возмещение затрат по обеспечению образовательного процесса (в том числе на заработную плату персонала), развитие и укрепление материальной базы центра.

Доходы от деятельности (оказание платных услуг) составили (руб.):

2014 год – 3 485 413
2015 год – 4 952 455
2016 год – 4 879 734
2017 год – 5 492 715
2018 год – 6 642 304
2019 год – 9 551 951
2020 год – 6 728 647
2021 год – 8 026 259
2022 год – 8 589 834
2023 год – 10 255 000

Финансовая деятельность Межрегионального инженерно-технического центра соответствует требованиям Устава.

9. Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию

№п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	168 12 %
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	5 %
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	-/ 0%
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	93
1.4.1	Программ повышения квалификации	87
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	44
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	3
1.5.1	Программ повышения квалификации	1
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	2
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	-
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	-
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	30 %
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная	-

	категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	
1.10.1	Высшая	-
1.10.2	Первая	-
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	41 год
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	-
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.7	Общий объем НИОКР	-
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	-
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	-
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	-
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	-
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	-
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	-
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	-

2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	-
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	10255,0 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	683,7 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	683,7 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	0,1 кв. м.
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	-
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0,1 кв. м.
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	-
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	0,4
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	-
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	-

10. Результаты анализа показателей деятельности организации

Проведенный комиссией по самообследованию Межрегионального инженерно-технического центра анализ оценки образовательной деятельности, системы управления организацией, содержание и качества подготовки слушателей, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы позволяет сделать следующие выводы:

1. Представленные в отчете о самообследовании обобщенные данные объективно отражают содержание основных направлений деятельности центра за указанный период.

2. Для подготовки специалистов в центре созданы соответствующие лицензионным нормативам условия ведения образовательной деятельности.

3. Центр обеспечен необходимой нормативной и организационно-распорядительной документацией, соответствующей Уставу учреждения и действующему законодательству.

4. Кадровая, учебно-методическая, библиотечно-информационная обеспеченность центра позволяют успешно реализовывать программы дополнительного профессионального образования и профессионального обучения, отвечая потребностям общества.

5. Материально-техническая база и финансовое обеспечение учреждения имеются в необходимом объеме.

6. По результатам проведенного анализа рекомендуется:

- возобновить процесс пополнения и обновления библиотечного фонда учебной литературой;

- продолжить работу по совершенствованию материально-технического обеспечения;

- регулярно проводить повышение квалификации сотрудников во внешних организациях.