


Частное учреждение дополнительного профессионального образования  
Учебный центр «Оренбургские минералы»

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ЧУ ДПО Учебный центр  
«Оренбургские минералы»

 А.К. Байменова

10 апреля 2020 г.

**ОТЧЕТ  
О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ  
ЧАСТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР  
«ОРЕНБУРГСКИЕ МИНЕРАЛЫ»**

Ясный, 2020

## Содержание

1.	Введение	3
2.	Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности	3
3.	Система управления образовательным учреждением	5
4.	Содержание и качество подготовки слушателей	6
5.	Организация учебного процесса	8
6.	Востребованность выпускников	10
7.	Качество кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы	10
7.1.	Кадровое обеспечение	10
7.2.	Учебно-методическое обеспечение	11
7.3.	Библиотечно-информационное обеспечение	13
7.4.	Материально-техническая база	13
8.	Финансовое обеспечение	14
9.	Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию	14
10.	Результаты анализа показателей деятельности организации	17

## 1. Введение

Самообследование Частного учреждения дополнительного профессионального образования Учебный центр «Оренбургские минералы» (далее - Учебный центр) проводилось в период с 18 ноября по 20 декабря 2019 г. на основании приказа директора Учебного центра № 1139 от 12 ноября 2019 г. в соответствии с требованиями Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком проведения самообследования образовательной организацией, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462, Показателями деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию, утвержденными приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. № 1324.

Для проведения самообследования была создана комиссия в составе:

Председатель – Байменова А.К., директор Учебного центра;

Члены комиссии:

Алешин А.Н. – преподаватель;

Атаманчук М.А. – преподаватель;

Гоголев В.В. – преподаватель;

Симаков Е.В. – преподаватель;

Шакрушбаева З.К. – методист.

В процессе самообследования проведена оценка образовательной деятельности, системы управления организацией, содержания и качества подготовки слушателей, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, определены показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию.

## 2. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

Частное учреждение дополнительного профессионального образования Учебный центр «Оренбургские минералы» создано по решению учредителя – Акционерного общества Киембаевский горно-обогатительный комбинат «Оренбургские минералы» (АО «Оренбургские минералы») в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», Федеральным законом «О некоммерческих организациях», иными нормативными актами Российской Федерации.

Учредителем Учебного центра является Акционерное общество Киембаевский горно-обогатительный комбинат «Оренбургские минералы» (далее – Учредитель).

Основной целью деятельности Учебного центра является реализация образовательных программ дополнительного профессионального образования и деятельность по профессиональному обучению, направленные на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

Учебный центр имеет статус юридического лица. Собственником имущества, закреплённого за Учебным центром на праве оперативного управления, является его Учредитель – АО «Оренбургские минералы». Учебный центр осуществляет свою деятельность при наличии всех необходимых документов в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», нормативно-правовыми актами Министерства образования и науки РФ и Уставом Учебного центра, зарегистрированным Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Оренбургской области 15 января 2015 г., учётный номер 5614040142, сведения о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы внесены в

Единый государственный реестр юридических лиц 21 января 2015 г. за государственным регистрационным номером 2155658041790 (ОГРН 1105600002540).

Правовое положение Учебного центра определяется в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральными законами «Об образовании в Российской Федерации» и «О некоммерческих организациях», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом.

На основании Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», действующих нормативных и регламентирующих документов Министерства образования и науки Российской Федерации в Учебном центре разработаны соответствующие локальные акты, а также Положения на различные виды деятельности:

- Программа развития;
- Положение о Методическом совете;
- Положение о Педагогическом совете;
- Положение об официальном сайте;
- Положение об организации учебного процесса;
- Положение о порядке приёма слушателей;
- Положение об индивидуальном учебном плане слушателей;
- Положение об аттестации слушателей;
- Положение о порядке и основаниях перевода, отчисления и восстановления слушателей;
- Порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между ЧУ ДПО Учебный центр «Оренбургские минералы» и обучающимися;
- Положение об оказании платных образовательных услуг;
- Положение о ведении алфавитной книги записи слушателей;
- Положение о разработке рабочих программ профессиональных модулей (дисциплин) программ для профессиональной подготовки и повышения квалификации;
- Положение о разработке учебных планов и программ для профессиональной подготовки и повышения квалификации;
- Положение о ведении учебной документации (журналы теоретического обучения, документы учёта производственного обучения);
- Положение о формах, периодичности и порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся;
- Положение о формировании библиотечного фонда;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Правила внутреннего распорядка для обучающихся;
- Положение о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в ЧУ ДПО Учебный центр «Оренбургские минералы» и обучающимися;
- Должностные инструкции работников Учебного центра.
- Положение об оплате труда и материальном стимулировании (премировании) работников;
- Положение о расчётах с подотчётными лицами;
- Положение о порядке проведения инвентаризации кассы;
- Положение о повышении квалификации, аттестации педагогических работников;
- Положение о порядке бесплатного пользования библиотеками и информационными ресурсами, доступом к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности ЧУ ДПО Учебный центр «Оренбургские минералы»;
- Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников ЧУ ДПО Учебный центр «Оренбургские минералы»;
- Порядок пользования педагогическими работниками образовательными, методическими

и научными услугами ЧУ ДПО Учебный центр «Оренбургские минералы».

В соответствии с Уставом, лицензией на осуществление образовательной деятельности № 1593 от 16 февраля 2015 г. (серии 56 Л 01 № 0002991), выданной Министерством образования Оренбургской области, Учебный центр осуществляет профессиональное обучение, дополнительное образование (подвид: дополнительное профессиональное образование).

Образовательный процесс организован в помещениях, закреплённых за Учебным центром на праве оперативного управления, с предоставлением учебно-материальной базы (мастерские, оборудование) для производственного обучения слушателей. Собственником имущества, закреплённого за Учебным центром на праве оперативного управления, является его Учредитель.

С Учредителем заключён бессрочный договор на пользование ресурсами технической библиотеки при обучении работников.

Учебному центру в марте 2019 года Юго-Восточным территориальным отделом Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав и потребителей и благополучия человека по Оренбургской области выдано санитарно-эпидемиологическое заключение о соответствии зданий, строений, сооружений, помещений, оборудования и иного имущества, которое предполагается использовать для осуществления образовательной деятельности, государственным санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам.

Оказание доврачебной медицинской помощи сотрудникам, преподавательскому составу, слушателям осуществляется в соответствии с договором безвозмездного оказания медицинских услуг, заключённым между Учебным центром и АО «Оренбургские минералы».

Организация питания слушателей Учебного центра осуществляется на основании договора на оказание услуг по организации питания, заключённого между Учебным центром и ООО «Индустрия питания».

Трудовые отношения коллектива и администрации Учебного центра регулируются трудовым законодательством, трудовыми и коллективными договорами и Уставом Учебного центра.

Режим работы и дисциплина труда работников регламентируются Правилами внутреннего трудового распорядка. Компетенции, задачи и функции, права и ответственность работников Учебного центра определяются соответствующими локальными актами и должностными инструкциями.

Взаимоотношения между слушателями и Учебным центром регламентируются Уставом, Положением о порядке приёма слушателей, Положением о порядке и основаниях перевода, отчисления и восстановления слушателей; Порядком оформления, приостановления и прекращения отношений между ЧУ ДПО Учебный центр «Оренбургские минералы» и обучающимися, другими локальными актами.

Таким образом, организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности соответствует требованиям, предусмотренным лицензией.

Место нахождения Учебного центра: 462781, Россия, Оренбургская область, г. Ясный, ул. Ленина, д.7.

Образовательная деятельность осуществляется по адресу: 462781, Россия, Оренбургская область, г. Ясный, ул. Ленина, д.7.

Директор Учебного центра: Байменова Айгуль Куанышевна, рабочий телефон (факс): 8 (35368) 2-59-63.

Сайт Учебного центра: [education@orenmin.ru](mailto:education@orenmin.ru)

### **3. Система управления образовательным учреждением**

Управление Учебным центром осуществляется в соответствии с законодательством

Российской Федерации и Уставом на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Учредителем Учебного центра является Акционерное общество Киёмбаевский горно-обогатительный комбинат «Оренбургские минералы». Компетенции Учредителя:

- утверждение Устава, внесение изменений в Устав, принятие Устава в новой редакции;
- определение приоритетных направлений деятельности Учебного центра, принципов формирования и использования его имущества;
- назначение директора и досрочное прекращение его полномочий;
- утверждение годового отчёта и годового бухгалтерского баланса Учебного центра;
- утверждение финансового плана Учебного центра и внесение в него изменений;
- получение отчёта о результатах самообследования;
- согласование программы развития;
- участие Учебного центра в других организациях;
- реорганизация и ликвидация Учебного центра;
- создание филиалов и представительств Учебного центра.

Органами управления Учебного центра являются директор, педагогический совет, общее собрание работников и обучающихся.

Единоличным исполнительным органом Учебного центра является директор, который осуществляет непосредственное управление деятельностью Учебного центра и назначается на должность Учредителем.

Компетенции директора Учебного центра определены Уставом Учебного центра, должностной инструкцией.

В Учебном центре, помимо единоличного исполнительного органа, действуют коллегиальные органы управления: педагогический совет, общее собрание работников и обучающихся.

Основной целью Педагогического совета является объединение усилий педагогических работников по реализации образовательной деятельности в Учебном центре.

В педагогический совет входят директор и все педагогические работники. Компетенции педагогического совета определены Уставом Учебного центра, Положением о Педагогическом совете.

К полномочиям общего собрания работников и обучающихся относятся вопросы:

- организация и проведение конкурсов профессионального мастерства;
- выработка и реализация мероприятий по улучшению образовательного процесса.

В Учебном центре в целях обеспечения гибкости и оперативности методической работы, роста профессионального мастерства, повышения квалификации преподавателей создан Методический совет.

В состав Методического совета входят педагогические работники, работники Учебного центра.

Данная структура соответствует нормативной и организационно-распорядительной документации, действующему законодательству и Уставу Учебного центра.

#### 4. Содержание и качество подготовки слушателей

Таблица 1

№	Показатели	Единица измерения
1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в Учебном центре	100 %

2.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в Учебном центре	-
3.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих	77 %
4.	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в Учебном центре	1,7 %

*Внутренняя система оценки качества образования. Методы проведения мониторинга:*

- тестирование, анкетирование;
  - проведение квалификационных работ, срезов.
- Качество условий, обеспечивающих образовательный процесс:
- материально-техническое обеспечение;
  - информационная среда (учебно-методическое обеспечение);
  - кадровое обеспечение (включая повышение квалификации, методическую деятельность педагогов);
  - управление (педагогический совет, общее собрание).

Для оценки эффективности деятельности ЧУ ДПО Учебный центр «Оренбургские минералы» использовался метод анкетирования заказчиков образовательных услуг:

АО «Оренбургские минералы», ООО «Промгорсервис», АО «Спецмашмонтаж», ООО «Энергоресурс», ООО «Домострой», ООО «УПМ».

*Критерии оценивания:*

1) качество и уровень подготовки работников в ЧУ ДПО Учебный центр «Оренбургские минералы»:

- уровень практических знаний и умений (производственное обучение) обученных работников (3,5-4 балла);
- уровень профессиональной общетеоретической подготовки (теоретическая подготовка) работников (3,4-4 балла).

2) соответствие перечня реализуемых программ актуальным и перспективным потребностям рынка труда.

В соответствии с заказами организаций и предприятий города обучение в учебном центре осуществляется по программам профессиональной подготовки и переподготовки по профессиям рабочих.

В 2019 году Учебный центр осуществлял подготовку по дополнительным профессиональным программам (программы повышения квалификации и программы переподготовки) по заказу организаций-заказчиков (АО «Оренбургские минералы», ООО «Промгорсервис», ГАПОУ ГТТ г. Ясного Оренбургской области, АО «Спецмашмонтаж», «СУ № 514» ФГУП «ГВСУ № 5», МП «КЭП» ЗАТО Комаровский, ООО «Клининг Мастер» и пр.).

3) материально-техническая база Учебного центра.

Кабинеты и учебные классы располагают достаточными площадями и оснащены на 80% необходимым оборудованием (стенды, наглядные пособия) и учебными пособиями, в т.ч. электронными.

Метод анкетирования использовался и при оценке эффективности обучения. Респонденты – слушатели Учебного центра. Изучение мнений слушателей проводится на последнем занятии. Используется анкета для слушателей «Оценка эффективности обучения». Задача оценки состоит в определении степени эффективности программ обучения.

В опросе участвовали 50 респондентов. В результате анализа результатов выяснено (при оценке используется средний балл):

- качество и компетентность преподавания /средний балл – 4,4/;
- качество организации /4,4 балла/;
- материально-техническое обеспечение /3,9-4 балла/.

75 % респондентов указал на соответствие и применение изученного материала в практической деятельности.

Анализ квалификационных работ (справки по результатам проверки знаний слушателей, окончивших обучение) показал, что пробные квалификационные работы проводятся с учётом требований охраны труда, пожарной безопасности.

В соответствии с Планом методической работы учебного центра на 2019 год методической инструкцией «Расчёт результативности обучения» проведён мониторинг качества обучения слушателей. Представлены справки по результатам знаний слушателей, окончивших обучение.

Таблица 2

Результаты срезов

Дисциплина	Кол-во слушателей по списку	Кол-во слушателей, выполнивших работу	Неудовлетворительные результаты		Качество	Средний балл	Ф.И.О. преподавателя
			Кол-во	%			
Стропальщик	13	13	-	-	100	4	Болгак С.Б.
Машинист крана(крановщик)	1	1	-	-	100	4	Болгак С.Б.
Машинист железнодорожно-строительных машин	1	1	-	-	100	4	Болгак С.Б.
Электромонтер контактной сети	1	1	-	-	100	4	Алакаев С.В.

## 5. Организация учебного процесса

Образовательный процесс в Учебном центре осуществляется в течение всего календарного года и ведётся на русском языке.

Организация образовательного процесса регламентируется образовательными программами (основные программы профессионального обучения, дополнительные профессиональные программы), учебными планами, расписанием.

Образовательные программы, в соответствии со статьёй 12 п.5 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 13.07.2015) "Об образовании в Российской Федерации", разрабатываются учебным центром согласно Положению о разработке учебных планов и программ для профессиональной подготовки и повышения квалификации в ЧУ ДПО Учебный центр «Оренбургские минералы», Положению о разработке рабочих программ профессиональных модулей (дисциплин) программ для профессиональной подготовки и повышения квалификации ЧУ ДПО Учебный центр «Оренбургские минералы».

Обучение, в зависимости от запросов и профессиональной занятости слушателей, осуществляется в дневное и вечернее время.

Для всех видов аудиторных занятий устанавливается академический час продолжительностью 45 минут.

Образовательная деятельность предусматривает следующие виды учебных занятий и работ: лекции, практические и семинарские занятия, круглые столы, мастер-классы, деловые игры, тренинги, семинары по обмену опытом, выездные занятия, консультации, выполнение квалификационной пробной работы, стажировки и другие виды учебных занятий и работ, определённые учебным планом.



Количество слушателей в одной группе зависит от специфики курса и материально-технических возможностей Учебного центра.

Приём слушателей на обучение осуществляется в соответствии с Положением о порядке приёма слушателей в ЧУ ДПО Учебный центр «Оренбургские минералы», Уставом учебного центра.

Обучение по индивидуальному плану, в том числе ускоренное обучение, в пределах осваиваемой программы осуществляется в соответствии с Положением об индивидуальном учебном плане слушателей в ЧУ ДПО Учебный центр «Оренбургские минералы».

Качество освоения образовательных программ и качество подготовки слушателей оценивается путём проведения промежуточной и итоговой аттестации, которые проводятся в соответствии с Положением о формах, периодичности и порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, Положением об аттестации слушателей ЧУ ДПО Учебный центр «Оренбургские минералы», Уставом Учебного центра.

Квалификационный экзамен включает в себя практическую квалификационную работу и проверку теоретических знаний в пределах квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартов по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих. К проведению квалификационного экзамена привлекаются представители работодателей.

Оформление и ведение учебной документации осуществляется согласно требованиям Положения о ведении учебной документации (журналы теоретического обучения, документы учёта производственного обучения) в ЧУ ДПО Учебный центр «Оренбургские минералы».

Организация производственного обучения, практики осуществляется в соответствии с Положением об организации учебного процесса в ЧУ ДПО Учебный центр «Оренбургские минералы».

Программы практики являются составной частью программ профессионального обучения, разрабатываются и утверждаются Учебным центром.

Сроки проведения производственного обучения устанавливаются Учебным центром в соответствии с программой профессионального обучения.

Отчисление слушателей осуществляется согласно Положению о порядке и основаниях перевода, отчисления и восстановления слушателей, Порядку оформления, приостановления и прекращения отношений между ЧУ ДПО Учебный центр «Оренбургские минералы» и обучающимися.

Лицам, успешно сдавшим квалификационный экзамен, выдается документ о соответствующем образовании (или квалификации): свидетельство о профессии рабочего, должности служащего, удостоверение.

Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается документ о квалификации: удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке.

Документ выдается на бланке, являющемся защищенной от подделок полиграфической продукцией, образец бланка утверждается педагогическим советом Учебного центра.

Функции педагогического и методического советов определены Положением о Методическом совете ЧУ ДПО Учебный центр «Оренбургские минералы», Положением о Педагогическом совете ЧУ ДПО Учебный центр «Оренбургские минералы».

Платные образовательные услуги оказываются Учебным центром на основе договора об образовании в соответствии с действующим законодательством, Положением об оказании платных образовательных услуг в ЧУ ДПО Учебный центр «Оренбургские минералы», Правилами оказания платных образовательных услуг, устанавливаемыми Правительством Российской Федерации.

Права и обязанности участников образовательного процесса регламентированы Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом учебного центра.

В целях урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование, в том числе в случаях возникновения конфликта интересов педагогического работника, в учебном центре разработано Положение о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в ЧУ ДПО Учебный центр «Оренбургские минералы» и обучающимися.

Учебный процесс осуществляется по кабинетной системе. Кабинеты оснащены компьютерами, проекторами и экранами, учебно-методической литературой и источниками информации на CD Rom, DVD, техническими средствами обучения, наглядными пособиями, дидактическими материалами на бумажном и электронном носителях, необходимым оборудованием для организации и осуществления учебного процесса.

Учебные и методические материалы, наглядные пособия приобретаются ежеквартально для качественного осуществления деятельности в учебном центре. Пользование библиотечными и информационными источниками определено Уставом учебного центра.

В учебном центре разработано Положение о системе управления охраной труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Ежегодно разрабатываются мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

В соответствии с "Методическими рекомендациями "Организация тренировок по эвакуации персонала предприятий и учреждений при пожаре" (утв. МЧС РФ 04.09.2007 N 1-4-60-10-19) проводятся общеобъектовые тренировки по эвакуации персонала при пожаре.

## **6. Востребованность выпускников**

Подготовка специалистов в Учебном центре определяется потребностью рынка труда в квалифицированных рабочих кадрах.

Слушатели получают направления на прохождение учебной практики, производственного обучения во время обучения на предприятиях: АО «Оренбургские минералы», ООО «Промгорсервис», ООО «Энергоресурс».

В том случае, где заказчиками являются юридические лица, заинтересованные в подготовке кадров, лица, прошедшие обучение в учебном центре, имеют гарантированное рабочее место на предприятиях, направивших их на обучение.

Слушатели, направленные на обучение службами занятости, ориентированы центром занятости населения на сферы трудовой деятельности и профессии, по которым имеется спрос на рынке труда. Данная категория слушателей трудоустроивается на предприятия города.

Трудоустройство лиц, прошедших обучение по договору об оказании платных образовательных услуг, в течение 1 года после окончания обучения по полученной профессии на рабочие места, требующие высокого уровня квалификации, составляет 4,5 %.

## **7. Качество кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы**

### **7.1. Кадровое обеспечение**

Таблица 3

Ставок преподавателей по штатному расписанию из них:	4,5
- внутренних педагогических совместителей	0,5

Повышение квалификации преподавательского состава Учебного центра осуществляется в различных формах:

1. Диагностика учебно-методических потребностей педагогических работников;
2. Организация повышения квалификации педагогических работников внутри ОУ:
  - через групповые формы работы (заседания МО);
  - через индивидуальные формы (консультации, открытые занятия, взаимопосещение занятий)
3. Организация повышения квалификации педагогических работников в других ОУ, стажировки на предприятиях.

Преподаватели в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, прошли обучение по программам «Охрана труда», «Пожарно-технический минимум».

### 7.2. Учебно-методическое обеспечение

Методическая работа в 2019 году была ориентирована на реализацию задач, определённых в качестве приоритетных в результате анализа предыдущего года:

1. Методическое сопровождение формирования рабочих программ общепрофессиональных дисциплин.
2. Кадровое обеспечение реализации программ профессиональной подготовки, направленных на освоение и (или) совершенствование квалификации путём организации курсов повышения квалификации и (или) стажировок на рабочем месте преподавателей;
3. Расширение спектра дополнительных образовательных услуг.
4. Использование технического, материального и кадрового потенциала предприятий-социальных партнёров для обеспечения образовательного процесса.
5. Оснащение материально-технической базы.

Таблица 4

№ п/п	Показатели	Единица изм.
1.	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	3 единицы
1.1	Программ повышения квалификации	2
1.2	Программ профессиональной переподготовки	1
2.	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	-
2.1	Программ повышения квалификации	-
2.2	Программ профессиональной переподготовки	-
2.3	Количество реализуемых программ профессионального Обучения	

Обучение по программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 N 499 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам" (Зарегистрировано в Минюсте России 20.08.2013 N 29444); Приказом Минобрнауки России от 18.04.2013 N 292 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения" (Зарегистрировано в Минюсте России 15.05.2013 N 28395).

Программы составляются с учётом "Методических рекомендаций по разработке основных профессиональных образовательных программ и дополнительных профессиональных программ с учётом соответствующих профессиональных стандартов" (утв. Минобрнауки 22.01.2015 № ДЛ-1/05вн). Для повышения качества разработки образовательной программы с учётом требований профессиональных стандартов создана рабочая группа (приказ № 4 от 09.01.2018 г.), в состав рабочей группы наряду с педагогическими работниками включены представители работодателей. Задачи рабочей группы:

- изучение запросов работодателей к уровню подготовки слушателей в Учебном центре;
- разработка основных профессиональных образовательных программ и дополнительных профессиональных программ с учётом соответствующих профессиональных стандартов;
- ознакомление с методическими рекомендациями, направляемыми Министерством образования и науки Российской Федерации;
- подготовка проектов локальных актов.

Проведено 4 заседания рабочей группы.

При разработке программ учитываются содержание учебников и учебных пособий; требования организаций-заказчиков; материальные и информационные возможности Учебного центра.

Рассмотрение и утверждение образовательных программ осуществляется на заседаниях Педагогического и Методического советов. В течение года проведено по 4 заседания Педагогического и Методического советов.

Рабочие программы профессиональных модулей разрабатываются преподавателями Учебного центра самостоятельно согласно Положению о разработке рабочих программ профессиональных модулей (дисциплин) программ для профессиональной подготовки и повышения квалификации.

В учебных планах отражены виды промежуточной и итоговой аттестации, объёмы учебной и производственной практики.

По дисциплинам и профессиональным модулям разрабатываются и обновляются комплекты учебно-программной документации. В состав комплекта входит рабочая учебная программа, тематические планы.

Проводится проверка содержания рабочих учебных программ на актуальность и соответствие изменениям в законодательстве, обновляется перечень учебной литературы.

Тематические планы имеются по всем дисциплинам и программам. Планы своевременно составлены, рассмотрены на заседаниях Методического совета и утверждены директором Учебного центра.

Анализ проверенных экзаменационных материалов по дисциплинам показал, что экзаменационные билеты и задания составлены грамотно, согласно программам обучения, в соответствии с требованиями пройденных тем, тематических планов преподавателей. Протоколы заседаний квалификационных комиссий ведутся аккуратно с выставлением отметок слушателям.

В 2019 году разработаны следующие учебные программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации:

- обучение по программе «Менеджмент»;
- Дополнительная профессиональная программа (повышения квалификации) в области промышленной, энергетической безопасности и безопасности гидротехнических сооружений;

### **7.3. Библиотечно-информационное обеспечение учебного процесса**

В Учебном центре работает методический кабинет, где собран учебно-методический материал педагогического опыта, контрольный пакет учебных планов и программ для профессиональной подготовки и повышения квалификации рабочих, дополнительные профессиональные программы, материалы для проведения промежуточной и итоговой аттестации слушателей, разработанные преподавателями Учебного центра, учебные пособия.

Информационным центром является техническая библиотека учредителя, которая осуществляет библиотечное и информационно-библиографическое обслуживание слушателей и педагогических работников в соответствии с договором. В библиотеке имеется необходимый набор учебной, учебно-методической литературы.

Библиотечный фонд Учебного центра состоит из различных видов изданий:

- учебники и учебные пособия, рекомендованные Министерством образования и науки РФ;
- методические издания, учебно-методические пособия;
- электронные учебные издания;
- периодические издания;
- федеральные нормы и правила, инструкции, утверждённые Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору;
- наглядные пособия (плакаты).

Библиотечный фонд учебного центра ежегодно пополняется нормативно-технической, методической литературой, наглядными пособиями. Оформляется подписка на научно-методические журналы.

В 2019 г. выписывались следующие периодические издания: «Промышленность и безопасность», «Нормативные акты по охране труда», «Нормативные документы образовательного учреждения», «Охрана труда и пожарная безопасность в образовательных учреждениях», «Сельский механизатор», «Сварка и диагностика».

Компьютерный класс, подключённый к сети Интернет, оснащён лицензионным программным обеспечением.

В компьютерном классе установлена обучающе-контролирующая система «ОЛИМПОКС» для автоматизации процедуры проведения предэкзаменационной (предаттестационной) подготовки и аттестации (проверки знаний).

### **7.4. Материально-техническая база**

Для организации учебного процесса по договору № 25-272 безвозмездного пользования имуществом от 01.04.2011 г., заключённому между Учредителем и Учебным центром, в бессрочное безвозмездное пользование для ведения образовательной деятельности передано следующее недвижимое имущество:

1. Кабинет, расположенный на 3 этаже в здании корпуса обогащения (площадь - 52,4 кв.м.
  2. Класс ГО, расположенный на 1 этаже в здании административно-бытового корпуса рудоуправления (площадь - 68,7 кв.м.);
  3. Учебный класс, расположенный на 2 этаже в здании главного корпуса автотранспортного предприятия (площадь - 40,9 кв.м.);
  4. Учебный класс, расположенный на 2 этаже в здании электровозовагонного депо ремонтно-механического завода (площадь - 20 кв.м.);
  5. Кабинет, расположенный на 2 этаже в здании инженерно-лабораторного корпуса АО «Оренбургские минералы» (площадь - 35,7 кв.м.);
  6. Кабинет, расположенный на 2 этаже в здании инженерно-лабораторного корпуса АО «Оренбургские минералы» (площадь - 58,5 кв.м.);
  7. Кабинет, расположенный на 2 этаже в здании инженерно-лабораторного корпуса АО «Оренбургские минералы» (площадь - 14,7 кв.м.);
  8. Кабинет, расположенный на 2 этаже в здании инженерно-лабораторного корпуса АО «Оренбургские минералы» (площадь - 43,7 кв.м.);
  9. Кабинет, расположенный на 2 этаже в здании инженерно-лабораторного корпуса АО «Оренбургские минералы» (площадь - 38,5 кв.м.); коридоры и хозяйственная комната.
- Итого общей площадью 458, 6 кв.м.

Кабинеты и учебные классы располагают достаточными площадями и оснащены на 80% необходимым оборудованием и учебными пособиями.

Материально-техническая база Учебного центра достаточна для ведения образовательной деятельности.

## 8. Финансовое обеспечение

Источниками финансирования Учебного центра являются средства, получаемые за платные образовательные услуги, предоставляемые Учебным центром при подготовке, повышении квалификации и профессиональной переподготовке персонала, безработных, незанятого населения.

Доходы от деятельности Учебного центра направляются на возмещение затрат по обеспечению образовательного процесса (в том числе на заработную плату персонала), развитие и укрепление материальной базы Учебного центра.

Доходы от деятельности (оказание платных услуг) составили (руб.):

2014	год	– 3 485 413
2015	год	– 4 952 455
2016	год	– 4 879 734
2017	год	– 5 492 715
2018	год	– 6 642 304
2019	год	– 9 551 951

Финансовая деятельность Учебного центра соответствует требованиям Устава учебного центра.

## 9. Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию

№п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	

1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	19 / 100 %
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	-
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	12 / 1,7
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	3
1.4.1	Программ повышения квалификации	2
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	1
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	-
1.5.1	Программ повышения квалификации	-
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	-
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	-
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	-
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	1 / 11 %
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	2 / 22 %
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	-
1.10.1	Высшая	-

1.10.2	Первая	-
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	40 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	-
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.7	Общий объем НИОКР	-
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	-
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	-
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	-
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	-
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	-
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	-
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических	-



	работников	
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	-
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	9551,9 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	1193,9 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	1193,9 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	0,1 кв. м.
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	-
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0,1 кв. м.
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	-
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	0,4
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	-
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	-

## 10. Результаты анализа показателей деятельности организации

Проведенный комиссией по самообследованию Учебного центра анализ оценки образовательной деятельности, системы управления организацией, содержание и качества подготовки слушателей, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы учебного центра позволяет сделать следующие выводы:

1. Представленные в отчете о самообследовании обобщенные данные объективно отражают содержание основных направлений деятельности Учебного центра за указанный период.

2. Для подготовки специалистов в Учебном центре созданы соответствующие лицензионным нормативам условия ведения образовательной деятельности.

3. Учебный центр обеспечен необходимой нормативной и организационно-распорядительной документацией, соответствующей Уставу учреждения и действующему законодательству.

4. Кадровая, учебно-методическая, библиотечно-информационная обеспеченность Учебного центра позволяют успешно реализовывать программы дополнительного профессионального образования и профессионального обучения, отвечая потребностям общества.

5. Материально-техническая база и финансовое обеспечение учреждения имеются в необходимом объеме.

6. По результатам проведенного анализа рекомендуется:

- возобновить процесс пополнения и обновления библиотечного фонда учебной литературой;

- продолжить работу по совершенствованию материально-технического обеспечения;

- регулярно проводить повышение квалификации сотрудников во внешних организациях.

Председатель

Байменова А. К.

Члены комиссии:

А.Н. Алешин

М. А. Атаманчук

В.В. Гоголев

Е.В. Симаков

З.К. Шакрушбаева