

Частное учреждение дополнительного профессионального образования
Учебный центр «Оренбургские минералы»

УТВЕРЖДАЮ

Директор ЧУ ДПО Учебный
центр

«Оренбургские минералы»

А.К. Байменова

УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР
«Оренбургские
минералы»

2018 г.

ОТЧЕТ

**О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
ЧАСТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР
«ОРЕНБУРГСКИЕ МИНЕРАЛЫ»**

Ясный, 2018

Содержание

1.	Введение	3
2.	Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности	3
3.	Система управления образовательным учреждением	5
4.	Содержание и качество подготовки слушателей	6
5.	Организация учебного процесса	8
6.	Востребованность выпускников	9
7.	Качество кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы	11
7.1.	Кадровое обеспечение	11
7.2.	Учебно-методическое обеспечение	12
7.3.	Библиотечно-информационное обеспечение	14
7.4.	Материально-техническая база	14
8.	Финансовое обеспечение	15
9.	Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию	15
10.	Результаты анализа показателей деятельности организации	18

1. Введение

Самообследование Частного учреждения дополнительного профессионального образования Учебный центр «Оренбургские минералы» (далее - Учебный центр) проводилось в период со 2 октября по 8 декабря 2017 г. на основании приказа директора Учебного центра № 1295/1 от 2 октября 2017 г. в соответствии с требованиями Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядка проведения самообследования образовательной организацией, утв. приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462, Показателей деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию, утв. приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. № 1324.

Для проведения самообследования была создана комиссия в составе:

Председатель – Байменова А.К., директор Учебного центра;

Члены комиссии:

Алешин А.Н. – преподаватель;

Атаманчук М.А. – преподаватель;

Гоголев В.В. – преподаватель;

Шакрушбаева З.К. – методист.

В процессе самообследования проведена оценка образовательной деятельности, системы управления организацией, содержания и качества подготовки слушателей, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально технической базы.

2. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

Частное учреждение дополнительного профессионального образования Учебный центр «Оренбургские минералы» создано по решению учредителя – Акционерного общества Кiemбаевский горно-обогатительный комбинат «Оренбургские минералы» (АО «Оренбургские минералы») в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», Федеральным законом «О некоммерческих организациях», иными нормативными актами Российской Федерации.

Учредителем Учебного центра является Акционерное общество Кiemбаевский горно-обогатительный комбинат «Оренбургские минералы» (далее – Учредитель).

Основной целью деятельности Учебного центра является реализация образовательных программ дополнительного профессионального образования и деятельность по профессиональному обучению, направленные на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

Учебный центр имеет статус юридического лица. Собственником имущества, закреплённого за Учебным центром на праве оперативного управления, является его Учредитель – АО «Оренбургские минералы». Учебный центр осуществляет свою деятельность при наличии всех необходимых документов в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», нормативно-правовыми актами Министерства образования и науки РФ и Уставом Учебного центра, зарегистрированным Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Оренбургской области 15 января 2015 г., учётный номер 5614040142, сведения о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы внесены в Единый государственный реестр юридических лиц 21 января 2015 г. за государственным регистрационным номером 2155658041790 (ОГРН 1105600002540).

Правовое положение Учебного центра определяется в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральными законами «Об образовании в Российской Федерации» и «О некоммерческих организациях», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом.

На основании Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», действующих нормативных и регламентирующих документов Министерства образования и науки Российской Федерации, в Учебном центре разработаны соответствующие локальные акты, а также Положения на различные виды деятельности:

- Программа развития;
- Положение о Методическом совете;
- Положение о Педагогическом совете;
- Положение об официальном сайте;
- Положение об организации учебного процесса;
- Положение о порядке приёма слушателей;
- Положение об индивидуальном учебном плане слушателей;
- Положение об аттестации слушателей;
- Положение о порядке и основаниях перевода, отчисления и восстановления слушателей;
- Порядок оформления, приостановления и прекращения отношений между ЧУ ДПО Учебный центр «Оренбургские минералы» и обучающимися;
- Положение об оказании платных образовательных услуг;
- Положение о ведении алфавитной книги записи слушателей;
- Положение о разработке рабочих программ профессиональных модулей (дисциплин) программ для профессиональной подготовки и повышения квалификации;
- Положение о разработке учебных планов и программ для профессиональной подготовки и повышения квалификации;
- Положение о ведении учебной документации (журналы теоретического обучения, документы учёта производственного обучения);
- Положение о формировании библиотечного фонда;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Правила внутреннего распорядка для обучающихся;
- Положение о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в ЧУ ДПО Учебный центр «Оренбургские минералы» и обучающимися;
- Должностные инструкции работников Учебного центра.
- Положение об оплате труда и материальном стимулировании (премировании) работников;
- Положение о расчётах с подотчётными лицами;
- Положение о порядке проведения инвентаризации кассы;
- Положение о повышении квалификации, аттестации педагогических работников;
- Положение об аттестации слушателей.

В соответствии с Уставом, лицензией на осуществление образовательной деятельности № 1593 от 16 февраля 2015 г. (серии 56 Л 01 № 0002991), выданной Министерством образования Оренбургской области Учебный центр осуществляет профессиональное обучение, дополнительное образование (подвид: дополнительное профессиональное образование).

Образовательный процесс организован в помещениях, закреплённых за Учебным центром на праве оперативного управления, предоставляются учебно-материальная база (мастерские, оборудование) для производственного обучения слушателей. Собственником имущества, закреплённого за Учебным центром на праве оперативного управления, является его Учредитель.

С Учредителем заключён бессрочный договор на пользование ресурсами технической библиотеки при обучении работников.

Учебному центру выдано санитарно-эпидемиологическое заключение Юго-Восточным территориальным отделом Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав и потребителей и благополучия человека по Оренбургской области № 56.04.05.000.М.000035.03.11 от 21.03.2011 г. о соответствии зданий, строений, сооружений, помещений, оборудования и иного имущества, которое предполагается использовать для осуществления образовательной деятельности, государственным санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам.

Оказание доврачебной медицинской помощи сотрудникам, преподавательскому составу, слушателям осуществляется в соответствии с договором безвозмездного оказания медицинских услуг № 22 от 01.07.2013 г., заключённым между Учебным центром и АО «Оренбургские минералы».

Организация питания слушателей Учебного центра осуществляется на основании договора на оказание услуг по организации питания, заключённого между Учебным центром и ООО «Индустрия питания».

Трудовые отношения коллектива и администрации Учебного центра регулируются трудовым законодательством, трудовыми и коллективными договорами и Уставом Учебного центра.

Режим работы и дисциплина труда работников регламентируются Правилами внутреннего трудового распорядка. Компетенции, задачи и функции, права и ответственность работников Учебного центра определяются соответствующими локальными актами и должностными инструкциями.

Взаимоотношения между слушателями и Учебным центром регламентируются Уставом, Положением о порядке приёма слушателей, Положением о порядке и основаниях перевода, отчисления и восстановления слушателей; Порядком оформления, приостановления и прекращения отношений между ЧУ ДПО Учебный центр «Оренбургские минералы» и обучающимися, другими локальными актами.

Таким образом, организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности соответствует требованиям, предусмотренным лицензией.

Место нахождения Учебного центра: 462781, Россия, Оренбургская область, г. Ясный, ул. Ленина, д.7

Образовательная деятельность осуществляется по адресу: 462781, Россия, Оренбургская область, г. Ясный, ул. Ленина, д.7

Директор Учебного центра: Байменова Айгуль Куанышевна, рабочий телефон (факс) – 8 (35368) 2-59-63.

Сайт Учебного центра: education@orenmin.ru

3. Система управления образовательным учреждением.

Управление Учебным центром осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом, на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Учредителем Учебного центра является Акционерное общество Киёмбаевский горно-обогатительный комбинат «Оренбургские минералы» (далее – Учредитель).

Компетенции Учредителя:

- утверждение Устава, внесение изменений в Устав, принятие Устава в новой редакции;
- определение приоритетных направлений деятельности Учебного центра, принципов формирования и использования его имущества;
- назначение директора и досрочное прекращение его полномочий;
- утверждение годового отчёта и годового бухгалтерского баланса Учебного центра;

- утверждение финансового плана Учебного центра и внесение в него изменений;
- получение отчёта о результатах самообследования;
- согласование программы развития;
- участие Учебного центра в других организациях;
- реорганизация и ликвидация Учебного центра;
- создание филиалов и представительств Учебного центра.

Органами управления Учебного центра являются директор, педагогический совет, общее собрание работников и обучающихся.

Единоличным исполнительным органом Учебного центра является директор, который осуществляет непосредственное управление деятельностью Учебного центра и назначается на должность Учредителем.

Компетенции директора Учебного центра определены Уставом Учебного центра, должностной инструкцией.

В Учебном центре, помимо единоличного исполнительного органа, действуют коллегиальные органы управления: педагогический совет, общее собрание работников и обучающихся.

Основной целью Педагогического совета является объединение усилий педагогических работников по реализации образовательной деятельности в Учебном центре.

В педагогический совет входят директор и все педагогические работники. Компетенции педагогического совета определены Уставом Учебного центра, Положением о Педагогическом совете.

К полномочиям общего собрания работников и обучающихся относятся вопросы:

- организация и проведение конкурсов профессионального мастерства;
- выработка и реализация мероприятий по улучшению образовательного процесса.

В Учебном центре в целях обеспечения гибкости и оперативности методической работы, роста профессионального мастерства, повышения квалификации преподавателей создан Методический совет.

В состав Методического совета входят педагогические работники, работники Учебного центра.

Данная структура соответствует нормативной и организационно-распорядительной документации, действующему законодательству и Уставу Учебного центра.

4. Содержание и качество подготовки слушателей.

Таблица 1

№	Показатели	Единица измерения
1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в Учебном центре	77 %
2.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в Учебном центре	1 %
3.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих	19 %
4.	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в Учебном центре	0 %

Внутренняя система оценки качества образования. Методы проведения мониторинга:

- тестирование, анкетирование;
 - проведение квалификационных работ, срезов.
- Качество условий, обеспечивающих образовательный процесс:*
- материально-техническое обеспечение;
 - информационная среда (учебно-методическое обеспечение);
 - кадровое обеспечение (включая повышение квалификации, методическую деятельность педагогов);
 - управление (педагогический совет, общее собрание).

Для оценки эффективности деятельности ЧУ ДПО Учебный центр «Оренбургские минералы» использовался метод анкетирования заказчиков образовательных услуг:

АО «Оренбургские минералы», ООО «Промгорсервис», ООО «ДСК-2017», МБУ ДО «ДШИ» МО Ясненский ГО, АО «Спецмашмонтаж», МП «КЭП» ЗАТО Комаровский, ООО «Клининг Мастер», ООО «Энергоресурс», ФГУП «ГВСУ №5», МАУ «МФЦ».

Критерии оценивания:

1) качество и уровень подготовки работников в ЧУ ДПО Учебный центр «Оренбургские минералы»:

- уровень практических знаний и умений (производственное обучение) обученных работников (3,5-4 балла);
- уровень профессиональной общетеоретической подготовки (теоретическая подготовка) работников (3,4-4 балла).

2) соответствие перечня реализуемых программ актуальным и перспективным потребностям рынка труда.

Согласно данным ГКУ "Центр занятости населения Ясненского района" (банк вакансий) наибольшую потребность рынок труда города и района испытывает в рабочих кадрах: водитель внедорожных автотранспортных средств категории АЗ, слесарь-ремонтник, машинист крана (крановщик), слесарь по ремонту автомобилей, электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования.

В соответствии с заказами организаций и предприятий города обучение в учебном центре осуществляется по программам профессиональной подготовки и переподготовки по профессиям рабочих.

В 2017 году Учебный центр осуществлял подготовку по дополнительным профессиональным программам (программы повышения квалификации и программы переподготовки) по заказу организаций-заказчиков (АО «Оренбургские минералы», ООО «Промгорсервис», ГАПОУ ГТТ г. Ясного Оренбургской области, Спецмашмонтаж, МП «КЭП» ЗАТО Комаровский, ООО «Клининг Мастер» и пр.).

3) материально-техническая база Учебного центра.

Кабинеты и учебные классы располагают достаточными площадями и оснащены на 80% необходимым оборудованием (стенды, наглядные пособия) и учебными пособиями, в т.ч. электронными.

Метод анкетирования использовался и при оценке эффективности обучения. Респонденты – слушатели Учебного центра. Изучение мнений слушателей проводится на последнем занятии. Используется анкета для слушателей «Оценка эффективности обучения». Задача оценки состоит в определении степени эффективности программ обучения.

В опросе участвовали 77 респондентов. В результате анализа результатов выяснено (при оценке используется средний балл):

- качество и компетентность преподавания /средний балл – 4,4/;
- качество организации /4,4 балла/;
- материально-техническое обеспечение /3,8-4 балла/.

71 % респондентов указал на соответствие и применение изученного материала в практической деятельности.

Анализ квалификационных работ (справки по результатам проверки знаний слушателей, окончивших обучение) показал, что пробные квалификационные работы проводятся с учётом требований охраны труда, пожарной безопасности.

В соответствии с Планом методической работы учебного центра на 2017 год, методической инструкцией «Расчёт результативности обучения» проведён мониторинг качества слушателей. Представлены справки по результатам знаний слушателей, окончивших обучение.

Таблица 2

Результаты срезов

Дисциплина	Кол-во слушателей по списку	Кол-во слушателей, выполнивших работу	Неудовлетворительные результаты		Качество	Средний балл	Ф.И.О. преподавателя
			Кол-во	%			
Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования	5	5	-	-	45%	3,2	Назипов Д. Ф.
Ткач	3	3	-	-	45%	3,3	Кузьмина О. И.
Лифтер	6	6	-	-	95%	4	Булгаков В. Н.
Машинист РУМ	2	2	-	-	100 %	4	Руденко Г. Я.
Стропальщик	4	4	-	-	40%	3	Григорьев Д. В.
Слесарь по обслуживанию и ремонту механического оборудования подъемных сооружений	8	8	-	-	40%	3	Селиванов В. А.

5. Организация учебного процесса.

Образовательный процесс в Учебном центре осуществляется в течение всего календарного года и ведётся на русском языке.

Организация образовательного процесса регламентируется образовательными программами (основные программы профессионального обучения, дополнительные профессиональные программы), учебными планами, расписанием.

Образовательные программы, в соответствии со статьёй 12 п.5 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 13.07.2015) "Об образовании в Российской Федерации", разрабатываются учебным центром согласно Положению о разработке учебных планов и программ для профессиональной подготовки и повышения квалификации в ЧУ ДПО Учебный центр «Оренбургские минералы», Положению о разработке рабочих программ профессиональных модулей (дисциплин) программ для профессиональной подготовки и повышения квалификации ЧУ ДПО Учебный центр «Оренбургские минералы».

Обучение, в зависимости от запросов и профессиональной занятости слушателей, осуществляется в дневное и вечернее время.

Для всех видов аудиторных занятий устанавливается академический час продолжительностью 45 минут.

Образовательная деятельность предусматривает следующие виды учебных занятий и работ: лекции, практические и семинарские занятия, круглые столы, мастер-классы, деловые игры, тренинги, семинары по обмену опытом, выездные занятия, консультации, выполнение квалификационной пробной работы, стажировки и другие виды учебных занятий и работ, определённые учебным планом.

Количество слушателей в одной группе зависит от специфики курса и материально-технических возможностей Учебного центра.

Приём слушателей на обучение осуществляется в соответствии с Положением о порядке приёма слушателей в ЧУ ДПО Учебный центр «Оренбургские минералы», Уставом учебного центра.

Обучение по индивидуальному плану, в том числе ускоренное обучение, в пределах осваиваемой программы осуществляется в соответствии с Положением об индивидуальном учебном плане слушателей в ЧУ ДПО Учебный центр «Оренбургские минералы».

Качество освоения образовательных программ и качество подготовки слушателей оценивается путём проведения промежуточной и итоговой аттестации, которые проводятся в соответствии с Положением об аттестации слушателей ЧУ ДПО Учебный центр «Оренбургские минералы», Уставом Учебного центра.

Квалификационный экзамен включает в себя практическую квалификационную работу и проверку теоретических знаний в пределах квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартов по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих. К проведению квалификационного экзамена привлекаются представители работодателей.

Оформление и ведение учебной документации осуществляется согласно требований Положения о ведении учебной документации (журналы теоретического обучения, документы учёта производственного обучения) в ЧУ ДПО Учебный центр «Оренбургские минералы».

Организация производственного обучения, практики осуществляется в соответствии с Положением об организации учебного процесса в ЧУ ДПО Учебный центр «Оренбургские минералы».

Программы практики являются составной частью программ профессионального обучения, разрабатываются и утверждаются Учебным центром.

Сроки проведения производственного обучения устанавливаются Учебным центром в соответствии с программой профессионального обучения.

Отчисление слушателей осуществляется согласно Положению о порядке и основаниях перевода, отчисления и восстановления слушателей, Порядку оформления, приостановления и прекращения отношений между ЧУ ДПО Учебный центр «Оренбургские минералы» и обучающимися.

Лицам, успешно сдавшим квалификационный экзамен, выдается документ о соответствующем образовании (или квалификации): свидетельство о профессии рабочего, должности служащего, удостоверение.

Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается документ о квалификации: удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке.

Документ выдается на бланке, являющемся защищенной от подделок полиграфической продукцией, образец бланка утверждается педагогическим советом Учебного центра.

Функции педагогического и методического советов определены Положением о Методическом совете ЧУ ДПО Учебный центр «Оренбургские минералы», Положением о Педагогическом совете ЧУ ДПО Учебный центр «Оренбургские минералы».

Платные образовательные услуги оказываются Учебным центром на основе договора об образовании в соответствии с действующим законодательством, Положением об оказании платных образовательных услуг в ЧУ ДПО Учебный центр «Оренбургские минералы», Правилами оказания платных образовательных услуг, устанавливаемыми Правительством Российской Федерации.

Права и обязанности участников образовательного процесса регламентированы Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом учебного центра.

В целях урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование, в том числе в случаях возникновения конфликта интересов педагогического работника, в учебном центре разработано Положение о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в ЧУ ДПО Учебный центр «Оренбургские минералы» и обучающимися.

Учебный процесс осуществляется по кабинетной системе. Кабинеты оснащены компьютерами, учебно-методической литературой и источниками информации на CD Rom, DVD, техническими средствами обучения, наглядными пособиями, дидактическими материалами на бумажном и электронном носителях, необходимым оборудованием для организации и осуществления учебного процесса.

Учебные и методические материалы, наглядные пособия приобретаются ежеквартально для качественного осуществления деятельности в учебном центре. Пользование библиотечными и информационными источниками определено Уставом учебного центра.

В учебном центре разработано Положение о системе управления охраной труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Ежегодно разрабатываются мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

В соответствии с "Методическими рекомендациями "Организация тренировок по эвакуации персонала предприятий и учреждений при пожаре" (утв. МЧС РФ 04.09.2007 N 1-4-60-10-19) проводятся общеобъектовые тренировки по эвакуации персонала при пожаре.

6. Востребованность выпускников.

Подготовка специалистов в Учебном центре определяется потребностью рынка труда в квалифицированных рабочих кадрах.

Слушатели получают направления на прохождение учебной практики, производственного обучения во время обучения на предприятиях: АО «Оренбургские минералы», ООО «Промгорсервис», ООО «Энергоресурс».

В том случае, где заказчиками являются юридические лица, заинтересованные в подготовке кадров, лица, прошедшие обучение в учебном центре, имеют гарантированное рабочее место на предприятиях, направивших их на обучение.

Слушатели, направленные на обучение службами занятости, ориентированы центром занятости населения на сферы трудовой деятельности и профессии, по которым имеется спрос на рынке труда. Данная категория слушателей трудоустроивается на предприятия города.

Трудоустройство лиц, прошедших обучение по договору об оказании платных образовательных услуг, в течение 1 года после окончания обучения по полученной профессии на рабочие места, требующие высокого уровня квалификации, составляет 4,6 %.

7. Качество кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы

7.1. Кадровое обеспечение

Таблица 3

Ставок преподавателей по штатному расписанию из них:	4,4
- внутренних педагогических совместителей	0,5
Преподавателей с высшим образованием	4,4

Повышение квалификации преподавательского состава Учебного центра осуществляется в различных формах:

1. Диагностика учебно-методических потребностей педагогических работников;
2. Организация повышения квалификации педагогических работников внутри ОУ:
 - через групповые формы работы (заседания МО);
 - через индивидуальные формы (консультации, открытые занятия, взаимопосещение занятий)
3. Организация повышения квалификации педагогических работников в других ОУ, стажировки на предприятиях.

Таблица 4

№	Ф.И.О.	Должность	Место прохождения и наименование курсов, стажировок	Время прохождения
1.	Байменова Айгуль Куанышевна	преподаватель	<i>АНО ДПО «Верифис»</i> Повышение квалификации «Новое в нормативно-правовом регулировании ДПО» <i>ГАОУ ДПО УМЦ по ГОЧС Оренбургской области</i> Повышение квалификации по программе обучения должностных лиц и специалистов ГО и ОТП РСЧС <i>ЧОУ ДПО «ЦНТИ Прогресс»</i> Повышение квалификации «Управление системой дополнительного профессионального образования	Апрель 2017 Сентябрь 2017 Декабрь 2017
2.	Гоголев Владимир Владимирович	преподаватель	<i>УрМФ ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России</i> Повышение квалификации «Разработка рабочих программ учебных курсов с учетом требований профессиональных стандартов»	апрель 2017
3.	Жданов Анатолий Николаевич	преподаватель	<i>УрМФ ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России</i> Повышение квалификации «Разработка рабочих программ учебных курсов с учетом требований профессиональных стандартов»	апрель 2017
4.	Карагулин Ергали Тынышбекович	преподаватель	<i>АНО ДПО «Верифис»</i> Повышение квалификации «Новое в нормативно-правовом регулировании ДПО» Профессиональная переподготовка «Педагогическая деятельность в профессиональном образовании и ДПО»	Апрель 2017 Декабрь 2017
5.	Атаманчук Максим Александрович	преподаватель	<i>УрМФ ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России</i> Профессиональная переподготовка «Преподаватель»	Февраль 2017
6.	Алешин Александр Николаевич	преподаватель	<i>УрМФ ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России</i> Профессиональная переподготовка «Преподаватель»	Февраль 2017
7.	Вигелина Марина Константиновна	Методист	<i>УрМФ ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России</i> Повышение квалификации «Организационно-педагогическое сопровождение методической деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения»	Январь 2017
8.	Шакрушбаева Зарина Капаровна	Методист	<i>УрМФ ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России</i> Повышение квалификации «Организационно-педагогическое сопровождение методической	Январь 2017

			<i>деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения</i>	
--	--	--	--	--

Преподаватели в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, прошли обучение по программе для преподавателей дисциплин «Охрана труда», «безопасность жизнедеятельности», «безопасность технологических процессов и производств».

В соответствии с требованиями Положения об организации работы по подготовке и аттестации специалистов организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору (РД-03-19-2007), утв. Приказом Ростехнадзора от 29.01.2007 N 37, в 2017 году аттестацию по вопросам безопасности прошли Симаков Е. В., Карагулин Е. Т., Гоголев В.В., Алакаев С. В., Петайкин П. В., Алешин А. Н., Атаманчук М. А., Ахметгареева Е. Г., Граур Е. Ю.

7.2. Учебно-методическое обеспечение

Методическая работа в 2017 году была ориентирована на реализацию задач, определённых в качестве приоритетных в результате анализа предыдущего года:

1. Методическое сопровождение формирования рабочих программ общепрофессиональных дисциплин.
2. Кадровое обеспечение реализации программ профессиональной подготовки, направленных на освоение и (или) совершенствование квалификации путём организации курсов повышения квалификации и (или) стажировок на рабочем месте преподавателей;
3. Расширение спектра дополнительных образовательных услуг.
4. Использование технического, материального и кадрового потенциала предприятий-социальных партнёров для обеспечения образовательного процесса.
5. Оснащение материально-технической базы.

Таблица 6

<i>№ п/п</i>	<i>Показатели</i>	<i>Единица изм.</i>
1.	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	32 единицы
1.1	Программ повышения квалификации	30
1.2	Программ профессиональной переподготовки	2
2.	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	1 единица
2.1	Программ повышения квалификации	-
2.2	Программ профессиональной переподготовки	1
2.3	Количество реализуемых программ профессионального обучения	133

Обучение по программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 N 499 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам" (Зарегистрировано в Минюсте России 20.08.2013 N 29444); Приказом Минобрнауки России от 18.04.2013 N 292 "Об утверждении Порядка организации и осуществления

образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения" (Зарегистрировано в Минюсте России 15.05.2013 N 28395).

Программы составляются с учётом "Методических рекомендаций по разработке основных профессиональных образовательных программ и дополнительных профессиональных программ с учётом соответствующих профессиональных стандартов" (утв. Минобрнауки 22.01.2015 № ДЛ-1/05вн). Для повышения качества разработки образовательной программы с учётом требований профессиональных стандартов создана рабочая группа (приказ № 11 от 09.01.2017 г.), в состав рабочей группы наряду с педагогическими работниками включены представители работодателей. Задачи рабочей группы:

- изучение запросов работодателей к уровню подготовки слушателей в Учебном центре;
- разработка основных профессиональных образовательных программ и дополнительных профессиональных программ с учётом соответствующих профессиональных стандартов;
- ознакомление с методическими рекомендациями, направляемыми Министерством образования и науки Российской Федерации;
- подготовка проектов локальных актов.

Проведено 8 заседаний рабочей группы.

В 2017 г. преподаватель Атаманчук Максим Александрович подготовил тестовые материалы для конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» по специальности «Машинист тягового агрегата» и «Машинист тепловоза».

Преподаватель Карагулин Ергали Тынышбекович подготовил тестовые материалы для конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» по специальности «Машинист экскаватора» и «Машинист погрузочной машины».

При разработке программ учитываются содержание учебников и учебных пособий; требования организаций-заказчиков; материальные и информационные возможности Учебного центра.

Рассмотрение и утверждение образовательных программ осуществляется на заседании Методического совета. В течение года проведено 6 заседаний Методического совета.

Рабочие программы профессиональных модулей разрабатываются преподавателями Учебного центра самостоятельно согласно Положению о разработке рабочих программ профессиональных модулей (дисциплин) программ для профессиональной подготовки и повышения квалификации.

В учебных планах отражены виды промежуточной и итоговой аттестации, объёмы учебной и производственной практики.

По дисциплинам и профессиональным модулям разрабатываются и обновляются комплекты учебно-программной документации. В состав комплекта входит рабочая учебная программа, тематические планы.

Проводится проверка содержания рабочих учебных программ на актуальность и соответствие изменениям в законодательстве, обновляется перечень учебной литературы.

Тематические планы имеются по всем дисциплинам и программам. Планы своевременно составлены, рассмотрены на заседаниях Методического совета и утверждены директором Учебного центра.

Анализ проверенных экзаменационных материалов по дисциплинам показал, что экзаменационные билеты и задания составлены грамотно, согласно программам обучения, в соответствии с требованиями пройденных тем, тематических планов преподавателей. Протоколы заседаний квалификационных комиссий ведутся аккуратно с выставлением отметок слушателям.

В 2017 году разработаны учебные программы для подготовки и повышения квалификации рабочих на производстве по профессиям:

Слесарь по ремонту и обслуживанию электрического оборудования подъемных сооружений, Слесарь по ремонту и обслуживанию механического оборудования подъемных сооружений, Изолировщик на термоизоляции, Работник по эксплуатации оборудования, работающего под избыточным давлением, котлов и трубопроводов пара (4 программы).

В 2017 году разработана и согласована в Управлении государственного технического надзора программа для подготовки и повышения квалификации рабочих на производстве по профессии *Водитель внедорожных автотранспортных средств категории «АШ»* (1 программа).

Также в Министерстве труда и занятости населения Оренбургской области была согласована дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки по курсу «Охрана труда» (1 программа).

7.3. Библиотечно-информационное обеспечение учебного процесса

В Учебном центре работает методический кабинет, где собран учебно-методический материал педагогического опыта, контрольный пакет учебных планов и программ для профессиональной подготовки и повышения квалификации рабочих, дополнительные профессиональные программы, материалы для проведения промежуточной и итоговой аттестации слушателей, разработанные преподавателями Учебного центра, учебные пособия.

Информационным центром является техническая библиотека учредителя, которая осуществляет библиотечное и информационно-библиографическое обслуживание слушателей и педагогических работников в соответствии с договором. В библиотеке имеется необходимый набор учебной, учебно-методической литературы.

Библиотечный фонд Учебного центра состоит из различных видов изданий:

- учебники и учебные пособия, рекомендованные Министерством образования и науки РФ;
- методические издания, учебно-методические пособия;
- электронные учебные издания;
- периодические издания;
- федеральные нормы и правила, инструкции, утверждённые Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору;
- наглядные пособия (плакаты).

Библиотечный фонд учебного центра ежегодно пополняется нормативно-технической, методической литературой, наглядными пособиями. Оформляется подписка на научно-методические журналы.

В 2017 г. выписывались следующие периодические издания: «Промышленность и безопасность», «Нормативные акты по охране труда», «Нормативные документы образовательного учреждения», «Охрана труда и пожарная безопасность в образовательных учреждениях», «Методист».

В 2017 г. были приобретены следующие издания:

- Учебное пособие водителей внедорожных автотранспортных средств категории «АШ»;
- Методические рекомендации по проведению экзаменов на получение допуска к управлению самоходными машинами и выдаче удостоверений тракториста-машиниста;
- Примерна программа повышения квалификации преподавателей, осуществляющих подготовку водителей самоходных машин;
- Примерна программа повышения квалификации водителей самоходных машин для получения права на обучение вождению;
- Плакаты: «Устройство карьерного самосвала».

Компьютерный класс, подключённый к сети Интернет, оснащён лицензионным программным обеспечением.

В компьютерном классе установлена обучающе-контролирующая система «ОЛИМПОКС» для автоматизации процедуры проведения предэкзаменационной (предаттестационной) подготовки и аттестации (проверки знаний).

7.4. Материально-техническая база.

Для организации учебного процесса по договору № 25-272 безвозмездного пользования имуществом от 01.04.2011 г., заключённому между Учредителем и Учебным центром, в бессрочное безвозмездное пользование для ведения образовательной деятельности передано следующее недвижимое имущество:

1. Кабинет, расположенный на 3 этаже в здании корпуса обогащения (площадь - 52,4 кв.м.);
2. Класс ГО, расположенный на 1 этаже в здании административно-бытового корпуса рудоуправления (площадь - 68,7 кв.м.);
3. Учебный класс, расположенный на 2 этаже в здании главного корпуса автотранспортного предприятия (площадь - 40,9 кв.м.);
4. Учебный класс, расположенный на 2 этаже в здании электровозовагонного депо ремонтно-механического завода (площадь - 20 кв.м.);
5. Кабинет, расположенный на 2 этаже в здании инженерно-лабораторного корпуса АО «Оренбургские минералы» (площадь - 35,7 кв.м.);
6. Кабинет, расположенный на 2 этаже в здании инженерно-лабораторного корпуса АО «Оренбургские минералы» (площадь - 58,5 кв.м.);
7. Кабинет, расположенный на 2 этаже в здании инженерно-лабораторного корпуса АО «Оренбургские минералы» (площадь - 14,7 кв.м.);
8. Кабинет, расположенный на 2 этаже в здании инженерно-лабораторного корпуса АО «Оренбургские минералы» (площадь - 43,7 кв.м.);
9. Кабинет, расположенный на 2 этаже в здании инженерно-лабораторного корпуса АО «Оренбургские минералы» (площадь - 38,5 кв.м.); коридоры и хозяйственная комната. Итого общей площадью 458, 6 кв.м.

Кабинеты и учебные классы располагают достаточными площадями и оснащены на 80% необходимым оборудованием и учебными пособиями.

Материально-техническая база Учебного центра достаточна для ведения образовательной деятельности.

8. Финансовое обеспечение.

Источниками финансирования Учебного центра являются средства, получаемые за платные образовательные услуги, предоставляемые Учебным центром при подготовке, повышении квалификации и профессиональной переподготовке персонала, безработных, незанятого населения.

Доходы от деятельности Учебного центра направляются на возмещение затрат по обеспечению образовательного процесса (в том числе на заработную плату персонала), развитие и укрепление материальной базы Учебного центра.

Доходы от деятельности (оказание платных услуг) составили (руб.):

2012 год	– 4 661 708
2013 год	– 4 335 658
2014 год	– 3 485 413

2015 год – 4 952 455

2016 год – 4 879 734

2017 год – 5 492 715

Финансовая деятельность Учебного центра соответствует требованиям Устава учебного центра.

9. Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию

№п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	77%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	1%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	-
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	32
1.4.1	Программ повышения квалификации	30
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	2
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	1
1.5.1	Программ повышения квалификации	-
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	1
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	-
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	-
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей	10 %

	численности научно-педагогических работников образовательной организации	
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	40 %
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	-
1.10.1	Высшая	-
1.10.2	Первая	-
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	44 года
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	-
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.7	Общий объем НИОКР	-
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	-
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	-
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной	-

	организации от НИОКР	
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	-
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	-
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	-
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	-
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	-
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	5492,7 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	549,3 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	536,2 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	0,3 кв. м.
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	-
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0,3 кв. м.
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	-
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	1,2
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	-
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в	-

10. Результаты анализа показателей деятельности организации

Проведенный комиссией по самообследованию Учебного центра анализ оценки образовательной деятельности, системы управления организацией, содержание и качества подготовки слушателей, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы учебного центра позволяет сделать следующие выводы:

1. Представленные в отчете о самообследовании обобщенные данные объективно отражают содержание основных направлений деятельности Учебного центра за указанный период.

2. Для подготовки специалистов в Учебном центре созданы соответствующие лицензионным нормативам условия ведения образовательной деятельности.

3. Учебный центр обеспечен необходимой нормативной и организационно-распорядительной документацией, соответствующей Уставу учреждения и действующему законодательству.

4. Кадровая, учебно-методическая, библиотечно-информационная обеспеченность Учебного центра позволяют успешно реализовывать программы дополнительного профессионального образования и профессионального обучения, отвечая потребностям общества.

5. Материально-техническая база и финансовое обеспечение учреждения имеются в необходимом объеме.

6. По результатам проведенного анализа рекомендуется:

- продолжить процесс пополнения и обновления библиотечного фонда учебной литературой;
- продолжить работу по совершенствованию материально-технического обеспечения;
- регулярно проводить повышение квалификации сотрудников во внешних организациях.