

## Введение

Самообследование Негосударственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Учебный центр «Оренбургские минералы» (далее - Учебный центр) проводилось в период с 27 октября по 27 ноября 2014 г. на основании приказа директора Учебного центра № 1536 от 22 октября 2014 г. в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком проведения самообследования образовательной организацией, утв. приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462, Показателей деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию, утв. приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. № 1324.

Для проведения самообследования была создана комиссия в составе:  
Председатель- Жукова Д.А., директор Учебного центра;  
Члены комиссии:

- 1.Ерёмина Н.В.- главный бухгалтер;
- 2.Болгак С.Б.- преподаватель;
- 3.Жуков В.И.- преподаватель;
- 4.Денисов В.В.- преподаватель;
- 5.Петайкин П.В.- преподаватель;
- 6.Самойлова Е.Ю.- методист;
- 7.Селина Ю.В.- инженер по подготовке кадров II категории.

В процессе самообследования проведена оценка образовательной деятельности, системы управления организацией, содержание и качество подготовки слушателей, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно- методического, библиотечно- информационного обеспечения, материально- технической базы.

### **1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности**

Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Учебный центр «Оренбургские минералы» создано по решению учредителя - Открытого акционерного общества Кiemбаевский горно-обогатительный комбинат «Оренбургские минералы» (ОАО «Оренбургские минералы») в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», Федеральным законом «О некоммерческих организациях», иными нормативными актами Российской Федерации.

Учебный центр создан с целью ведения образовательной деятельности в сфере дополнительного профессионального образования в области экологической, энергетической, промышленной, радиационной безопасности, безопасности гидротехнических сооружений, пожарной безопасности и охраны труда и в других областях образовательной деятельности в соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности.

Место нахождения Учебного центра: 462781, Россия, Оренбургская область, г. Ясный, ул. Ленина, д.7

Почтовый адрес: 462781, Россия, Оренбургская область, г. Ясный, ул. Ленина, д.7  
Директор Учебного центра- Жукова Дина Андреевна, рабочий телефон (факс) – 8/35368/2-59-63.

Сайт Учебного центра-<http://orenmin-edu.ru>

Учебный центр имеет статус юридического лица. Собственником имущества, закреплённого за Учебным центром на праве оперативного управления, является его Учредитель- ОАО «Оренбургские минералы». Учебный центр осуществляет свою деятельность при наличии всех необходимых документов в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», нормативно-правовыми актами Министерства образования и науки РФ и Уставом Учебного центра, зарегистрированным Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Оренбургской области 12 октября 2010 г., учётный номер 5614040142, сведения о государственной регистрации внесены в единый государственный реестр юридических лиц 20 октября 2010 г. ОГРН 1105600002540 (Свидетельство о государственной регистрации некоммерческой организации).

На основании Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», действующих нормативных и регламентирующих документов Министерства образования и науки Российской Федерации, в Учебном центре разработаны соответствующие локальные акты, а также Положения на различные виды деятельности:

- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Правила внутреннего трудового распорядка слушателей;
- Положение об индивидуальном учебном плане слушателей;
- Положение об организации учебного процесса;
- Порядок проведения аттестации педагогических работников;
- Положение об официальном сайте;
- Положение о разработке рабочих программ профессиональных модулей (дисциплин) программ для профессиональной подготовки и повышения квалификации;
- Положение о порядке приёма слушателей;
- Положение о порядке и оснований перевода, отчисления и восстановления слушателей;
- Положение об аттестации слушателей;
- Положение об оказании платных образовательных услуг;
- Правила оказания платных образовательных услуг;
- Положение о формировании библиотечного фонда;
- Положение о разработке учебных планов и программ для профессиональной подготовке и повышения квалификации;
- Положение о Педагогическом совете;
- Программа развития;
- Положение о ведении алфавитной книги записи слушателей;
- Положение об оплате труда и материальном стимулировании (премировании) работников;
- Положение о методическом совете;
- Положение о ведении документов учёта производственного обучения;
- Положение о ведении журналов теоретического обучения;
- Положение о расчётах с подотчётными лицами;
- Положение о порядке проведения инвентаризации кассы;
- Должностные инструкции работников Учебного центра.

В соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности № 1474-2 от 02 июня 2014 г., серия 56ЛО1 № 0002838, выданной Министерством образования Оренбургской области, Учебный центр осуществляет профессиональную подготовку, дополнительное образование (подвид: дополнительное профессиональное образование).

Образовательный процесс организован в помещениях, закреплённых за Учебным центром на праве оперативного управления.

В соответствии с Соглашением о сотрудничестве в области оказания образовательных услуг, заключённого между Открытым акционерным обществом

Киембаевский горно-обогатительный комбинат «Оренбургские минералы» и Учебным центром, Учебному центру предоставляется учебно-материальная база (мастерские, оборудование) для производственного обучения слушателей. С Учредителем заключён договор на пользование ресурсами технической библиотеки при обучении работников № 819 от 01.01.2013 г.

Учебному центру выдано санитарно-эпидемиологическое заключение Юго-Восточным территориальным отделом Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав и потребителей и благополучия человека по Оренбургской области № 56.04.05.000.М.000035.03.11 от 21.03.2011 г. о соответствии зданий, строений, сооружений, помещений, оборудования и иного имущества, которое предполагается использовать для осуществления образовательной деятельности, государственным санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам.

Оказание доврачебной медицинской помощи сотрудникам, преподавательскому составу, слушателям осуществляется в соответствии с договором безвозмездного оказания медицинских услуг № 22 от 01.07.2013 г., заключённым между Учебным центром и ОАО «Оренбургские минералы».

Организация питания слушателей Учебного центра осуществляется на основании договора на оказание услуг по организации питания (Договор № 236 от 22.10.2013 г.), заключённого между Учебным центром и ООО «Индустрия питания».

Трудовые отношения коллектива и администрации Учебного центра регулируются трудовым законодательством, коллективным договором и Уставом Учебного центра.

Режим работы и дисциплина труда работников регламентируются Правилами внутреннего распорядка. Компетенции, задачи и функции, права и ответственность работников Учебного центра определяются соответствующими локальными актами и должностными инструкциями.

Взаимоотношения между слушателями и Учебным центром регламентируются Уставом, Положение о порядке приёма слушателей в НОУ ДПО Учебный центр «Оренбургские минералы», другими локальными актами.

Таким образом, организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности соответствуют требованиям, предусмотренным лицензией.

## **2. Система управления образовательным учреждением**

Управление Учебным центром осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Учебного центра. В соответствии с Уставом система управления Учебным центром включает в себя следующее:

1. Учредитель в лице Открытого акционерного общества Киембаевский горно-обогатительный комбинат «Оренбургские минералы» (далее- Учредитель) является высшим органом управления для Учебного центра.

### Компетенции Учредителя:

- утверждение Устава, внесение изменений в Устав, принятие устава в новой редакции;
- определение приоритетных направлений деятельности Учебного центра, принципов формирования и использования его имущества;
- назначение директора и досрочное прекращение его полномочий;
- заключение трудового контракта с директором Учебного центра;
- утверждение годового отчёта и годового бухгалтерского баланса Учебного центра;
- утверждение финансового плана Учебного центра и внесение в него изменений;
- участие Учебного центра в других организациях;
- реорганизация и ликвидация Учебного центра;
- создание филиалов и представительств Учебного центра.

2. Исполнительным органом Учебного центра является директор, который осуществляет непосредственное управление деятельностью Учебного центра и назначается на должность Учредителем. Срок полномочий директора Учебного центра - 5 лет.

Компетенции директора Учебного центра:

- без доверенности действует от имени Учебного центра;
- обеспечивает организацию выполнения основной цели и задач, определённых Уставом Учебного центра;
- обеспечивает выполнение планов деятельности Учебного центра, необходимых для решения его задач;
- совершает сделки от имени Учебного центра, выдаёт доверенности, открывает в банках расчётные и иные счета Учебного центра;
- осуществляет в пределах, установленных законодательством Российской Федерации, в соответствии с целями деятельности Учебного центра, заданиями Учредителя и назначением имущества права владения, пользования и распоряжения им;
- принимает и увольняет работников Учебного центра;
- утверждает штатное расписание и систему материального стимулирования работников;
- организует ведение бухгалтерского учёта и отчётности Учебного центра;
- издаёт приказы и распоряжения, даёт указания, обязательные для исполнения всеми работниками Учебного центра;
- представляет на утверждение Учредителю годовой отчёт и бухгалтерский баланс Учебного центра;
- утверждает и согласовывает в надзорных органах образовательные программы;
- организует работу по получению лицензии на образовательную деятельность;
- организует работу по аккредитации Учебного центра;
- осуществляет руководство текущей деятельностью Учебного центра.

Права и обязанности директора Учебного центра определяются действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Учебного центра и трудовым контрактом, заключённым с директором.

3. В соответствии с Уставом педагогические работники имеют право избирать и быть избранными в органы управления учреждения. Органами управления Учебного центра являются общее собрание трудового коллектива и Педагогический совет.

Общее собрание трудового коллектива:

- рассматривает и принимает Правила внутреннего трудового распорядка;
- рассматривает и заключает коллективный договор.

Педагогический совет

Для обеспечения коллегиальности в решении вопросов образовательного процесса в Учебном центре функционирует Педагогический совет, в состав которого входят: директор, педагогические работники, инженерно-технический персонал, на заседания приглашаются представители Учредителя, потребители и заказчики образовательных услуг.

Компетенции Педагогического совета:

- создаёт временные творческие (рабочие) группы с приглашением специалистов различного профиля, консультантов для выработки рекомендаций с последующим рассмотрением их на Педагогическом совете;
- принимает, утверждает положения (локальные акты), касающиеся деятельности Учебного центра;
- утверждает образовательные программы (учебные планы и программы для профессиональной подготовки и повышения квалификации рабочих; программы для подготовки руководителей и специалистов и т.д.) в соответствии с локальными актами Учебного центра;

- заслушивает информацию и отчёты педагогических работников, доклады представителей организаций и учреждений, взаимодействующих с Учебным центром по вопросам образования, другие вопросы образовательной деятельности Учебного центра;
- обсуждает и утверждает планы работы Учебного центра.

Педагогический совет проводится согласно плану работы Учебного центра. Внеочередные заседания проводятся по требованию не менее одной трети членов Педагогического совета. Решения Педагогического совета носят рекомендательный характер для коллектива Учебного центра, оформляются протоколами. Решения Педагогического совета, утверждённые приказом директора Учебного центра, являются обязательными для исполнения.

В Учебном центре в целях обеспечения гибкости и оперативности методической работы, роста профессионального мастерства, повышения квалификации преподавателей создан Методический совет.

В состав Методического совета входят педагогические работники, работники Учебного центра.

За организацию производственного обучения отвечают преподаватель и инженер по подготовке кадров.

Данная структура соответствует нормативной и организационно-распорядительной документации, действующему законодательству и Уставу Учебного центра.

### 3. Содержание и качество подготовки слушателей

№	Показатели	Единица измерения
1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в Учебном центре	-
2.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в Учебном центре	1,2%
3.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих	98,8%
4.	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в Учебном центре	3,7%

Внутренняя система оценки качества образования включает оценку работ педагогических работников со стороны администрации, методического совета, изучение мнений слушателей.

В соответствии с Планом методической работы НОУ ДПО Учебный центр «Оренбургские минералы» на 2014 год, методической инструкцией «Расчёт результативности обучения» проведён мониторинг качества слушателей. Представлены справки по результатам знаний слушателей, окончивших обучение.

Например, справки по результатам проверки слушателей:

#### **СПРАВКА**

**по результатам проверки знаний слушателей, окончивших обучение (профессиональная подготовка) по профессии «Машинист крана (крановщик)»**

Обучение: с 30.12.2013г. по 20.05.2014 г.

Группа: Машинист крана (крановщик)

Количество слушателей: 12 человек.

Профессиональная подготовка

Преподаватель: Болгак Сергей Борисович

Протокол № 98 заседания квалификационной комиссии от 27 мая 2014 года.

*Результаты заседания квалификационной комиссии (срезов)*

№	Кол-во слушателей по списку	Кол-во слушателей выполнивших работу	Средний балл		Неудовлетворительные результаты		Качество	
			Теоретическое обучение	Производственное обучение	Кол-во	%	Теоретическое обучение	Производственное обучение
	12	12	3,8	3,8	-	-	83 %	75 %

**Контроль качества производственного обучения**

1) *производительность труда слушателей:*

Описание работ: Самостоятельное выполнение работ в качестве крановщика (машиниста) гусеничных и пневмоколесных кранов 4(5)-го разряда

Прием смены, подготовка крана к работе. Проверка исправности механизмов и оборудования крана: болтовые соединения канатов, электрооборудования и др. Проверка состояния стрелы, ходовой части, двигателя.

Выполнение погрузочно-разгрузочных работ краном. Строповка, подъем, перемещение и укладка груза (1 единица).

Ученическая норма труда на выполнение погрузочно-разгрузочных работ краном – 3 часа, фактические затраты времени- 3 часа, производительность труда слушателей (%) составила:

$$\text{Пр.тр.} = \frac{\text{Туч.н.вр.}}{\text{Туч.ф.вр.}} * 100\% = \frac{3}{3} * 100\% = 100\%$$

2) *Критериальный показатель диагностики соблюдения правил и норм безопасности труда.*

Осуществлялся по всему кругу основных требований труда, электробезопасности, пожарной безопасности в форме недифференцированного зачёта. Результаты отражены в заключениях: работы выполнены в соответствии с требованиями охраны труда и пожарной безопасности. Заключение подписаны начальником железнодорожного цеха Жуковым В.И., преподавателем Болгак С.Б.

3) *Критериальный показатель применения профессиональных знаний.*

№	Уровень усвоения	Коэффициент усвоения	Оценка	Кол-во слушателей
1.	при КІ	менее 0,7	2	-
2.	при КІ	от 0,7 до 0,8	3	3
3.	при КІ	от 0,8 до 0,9	4	9
4.	при КІ	от 0,9 до 1,0	5	-

**СПРАВКА**

**по результатам проверки знаний слушателей, окончивших обучение (повышение квалификационного разряда) по профессии «Слесарь-ремонтник»**

Обучение: с 28.02.2014 г. по 22.05.2014 г.

Группа: Слесарь - ремонтник

Количество слушателей: 10 человек.

Повышение квалификационного разряда: с 4 разряда на 5 разряд (10 человек).

Преподаватель: Денисов В.В.

Протоколы № 92 заседания квалификационной комиссии от 22 мая 2014 года.

*Результаты заседания квалификационной комиссии (срезов)*

№	Кол-во слушателей по списку	Кол-во слушателей выполнивших работу	Средний балл		Неудовлетворительные результаты		Качество	
			Теоретическое обучение	Производственное обучение	Кол-во	%	Теоретическое обучение	Производственное обучение
1	10	10	4	3,5	-	-	90 %	40 %

### Контроль качества производственного обучения

#### 1) Производительность труда слушателей:

Ученическая норма труда на обнаружение неисправностей центробежной дробилки при повышенной вибрации при работе и методы их устранения (**замена ротора**) – 4 часа, фактические затраты времени- 4 часа, производительность труда слушателей (%) составила:

$$\text{Пр.тр.} = \frac{\text{Туч.н.вр.}}{\text{Туч.ф.вр.}} * 100\% = \frac{4}{4} * 100\% = 100\%$$

Ученическая норма труда на обнаружение неисправностей центробежной дробилки при повышенной вибрации при работе и методы их устранения (**замена статора**) – 5 часов, фактические затраты времени- 6 часов, производительность труда слушателей (%) составила:

$$\text{Пр.тр.} = \frac{\text{Туч.н.вр.}}{\text{Туч.ф.вр.}} * 100\% = \frac{5}{6} * 100\% = 83 \%$$

#### 2) Критериальный показатель диагностики соблюдения правил и норм безопасности труда.

Осуществлялся по всему кругу основных требований труда, электробезопасности, пожарной безопасности в форме недифференцированного зачёта. Результаты отражены в заключениях: работы выполнены в соответствии с требованиями охраны труда и пожарной безопасности. Заключение подписаны заместителем начальника цеха Аблязовым Р.К., мастером Кударь В.В.

#### 3) Критериальный показатель применения профессиональных знаний.

№	Уровень усвоения	Коэффициент усвоения	Оценка	Кол-во слушателей
1.	при КІ	менее 0,7	2	-
2.	при КІ	от 0,7 до 0,8	3	7
3.	при КІ	от 0,8 до 0,9	4	2
4.	при КІ	от 0,9 до 1,0	5	1

Изучение мнений слушателей проводится на последнем занятии. Используется анкета для слушателей «Оценка эффективности обучения». Задача оценки состоит в определении степени эффективности программ обучения.

Например, слушатели (группа «Машинист дробильно- помольно- сортировочных механизмов», преподаватель- Мельникова В.Д.) отметили следующее: доступность изложения- 88%, качество преподавания и качество организации обучения- 87%; 1 респондент пожелал увеличить количество часов на практическое обучение.

90% респондентов пожелали участвовать в курсах, проводимых в учебной организации: НОУ ДПО Учебный центр «Оренбургские минералы».

### 4. Организация учебного процесса

Образовательный процесс в Учебном центре осуществляется в течение всего календарного года и ведётся на русском языке.

Образовательный процесс включает в себя следующие виды и формы обучения: лекции, практические и семинарские занятия, выездные занятия, стажировки, консультации, экскурсии.

Повышение квалификации и профессиональная подготовка слушателей проводится с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы, групповым и индивидуальными формами обучения.

Сроки, формы подготовки и повышения квалификации устанавливаются Учебным центром в соответствии с учебно- тематическими планами программ обучения.

Время и место проведения занятий устанавливается расписанием, утверждаемым директором Учебного центра.

Для всех видов аудиторных занятий устанавливается академический час продолжительностью 45 минут. После каждого академического часа предусматривается перерыв продолжительностью 10 минут.

Обучение ведется в режиме пятидневной рабочей недели.

Правильность ведения журналов теоретического обучения, документов учёта производственного обучения проверяется методистом, директором Учебного центра. При анализе журналов теоретического обучения комиссия не выявила серьезных нарушений по их ведению, систематически составляется отчёт о проверке учебно- программной документации.

#### *Содержание и организация производственного обучения*

Организация производственного обучения, практики осуществляется в соответствии с Положением об организации учебного процесса в НОУ ДПО Учебный центр «Оренбургские минералы».

Организация проведения производственного обучения, предусмотренного программами профессионального обучения, осуществляется Учебным центром на основе договоров с организациями, предприятиями.

Программы практики являются составной частью программ профессионального обучения, разрабатываются и утверждаются Учебным центром.

Производственное обучение имеет целью формирование общих и профессиональных компетенций, а также приобретение необходимых умений и опыта практической работы по профессии, проводится рассредоточено или концентрировано, чередуясь с теоретическими знаниями в рамках профессионального модуля.

Производственное обучение проводится преподавателями и (или) мастерами производственного обучения.

Сроки проведения производственного обучения устанавливаются Учебным центром в соответствии с программой профессионального обучения.

#### Учебный центр:

- заключает договоры на организацию и проведение производственного обучения;
- осуществляет руководство практикой;
- контролирует реализацию программы производственного обучения и условия проведения производственного обучения организациями, в том числе требования охраны труда, пожарной безопасности в соответствии с правилами и нормами, в том числе отраслевыми;
- формирует группы в случае применения групповых форм проведения производственного обучения;
- формирует оценочного материала для оценки общих и профессиональных компетенций, освоенных слушателей в период прохождения производственного обучения;
- определяет совместно с организациями процедуру оценки общих и профессиональных компетенций слушателей (квалификационная пробная работа) освоенных им в ходе прохождения производственного обучения;
- проводит вводный инструктаж по охране труда.

#### Организации:

- заключают договоры на организацию и проведение производственного обучения;
- предоставляют рабочие места слушателям, назначают руководителей производственного обучения от организации, определяют наставников (при необходимости);
- обеспечивают оборудованием, инструментом, материалами, средствами индивидуальной защиты, спецодеждой;
- участвуют в оценке профессиональных компетенций, освоенных слушателей в период прохождения производственного обучения (оформления заключения);



- при наличии вакантных должностей могут заключать со слушателями срочные трудовые договоры;
- обеспечивают безопасные условия прохождения производственного обучения слушателями, отвечающие требованиям охраны труда и пожарной безопасности;
- проводят инструктаж слушателей по ознакомлению с требованиями охраны труда, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка.

Руководители производственного обучения, заказчики образовательных услуг отмечают хорошую практическую подготовку слушателей, умение применять знания на практике.

#### *Учебная база и информатизация учебного процесса*

Учебный процесс осуществляется по кабинетной системе. Кабинеты оснащены компьютерами, учебно-методической литературой и источниками информации на CD-Rom, DVD, техническими средствами обучения, наглядными пособиями, дидактическими материалами на бумажном и электронном носителях, необходимым оборудованием для организации и осуществления учебного процесса.

Проведенный анализ показал, что структура и содержание учебных планов и программ дисциплин и профессиональных модулей, обеспечение учебных дисциплин обязательной и дополнительной литературой, рабочими учебными программами, производственное обучение, его организация, проведение и подведение итогов в основном соответствуют требованиям, предъявляемым к образовательному процессу.

Вместе с тем необходимо продолжить работу по обеспечению учебных дисциплин периодикой и учебно-методическими комплексами, созданию электронных образовательных ресурсов.

### **5. Востребованность выпускников**

Структура подготовки специалистов в Учебном центре определяется потребностью рынка труда города и района в квалифицированных рабочих кадрах и представляет образовательные услуги: профессиональную подготовку по краткосрочным программам профессиональной подготовки, дополнительным профессиональным программам.

Учебный центр осуществляет обучение граждан, а также работников иных организаций на платной основе в соответствии с Уставом Учебного центра.

Слушатели получают направления на прохождение учебной практики, производственного обучения во время обучения на предприятия: ОАО «Оренбургские минералы», ООО «Энергоресурс», МП «КЭП» с последующим трудоустройством.

### **6. Качество кадрового, учебно- методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально- технической базы**

#### ***6.1. Кадровое обеспечение***

Ставок преподавателей по штатному расписанию из них:	7
- внутренних педагогических совместителей	1
Преподавателей с высшим образованием	6
Преподавателей со средним профессиональным образованием	1

Повышение квалификации преподавательского состава Учебного центра осуществляется в различных формах: курсы повышения квалификации, тематические семинары, краткосрочные курсы, стажировки.

Повышение квалификации в области производственных технологий осуществляется в процессе стажировок преподавателей на предприятии заказчика, а также на профильных курсах повышения квалификации.

№	Ф.И.О.	Должность	Место прохождения и наименование курсов, стажировок	Время прохождения

1.	Болгак Сергей Борисович	преподаватель	Семинар Требования к эксплуатации и диагностике грузоподъемной техники иностранного производства в свете новых «Правил безопасности ОПО, на которых используются подъемные сооружения» для руководителей и специалистов. «Нормативно- правовое регулирование безопасности подъемных сооружений» для руководителей и специалистов ЗАО «Уральский экспертный центр» г. Екатеринбург. Стажировка в ОАО «Александринской горно - рудной компании» (ОАО «АГК»)	Март 19.03.2014 20.03.2014  11.11.2014 14.11.2014
2.	Жданов Анатолий Николаевич	преподаватель	Семинар «Федеральные нормы и правила в области промышленной безопасности "Правила безопасности сетей газораспределения и газопотребления"» НОУ «Верифис» г. Оренбург	Июль 03.07.2014
3.	Жуков Владимир Иванович	преподаватель	Курсы повышения квалификации «Обеспечение безопасности движения на железнодорожном транспорте» АНО «Центр подготовки, повышения квалификации и переподготовки кадров» г. Екатеринбург	Февраль 24.02- 07.03.2014
4.	Петайкин Павел Васильевич	преподаватель	Курсы повышения квалификации по теме «Электроснабжение и электрооборудование объектов: проектирование, монтаж, эксплуатация. Практические вопросы» ООО "ЦНТИ "Прогресс" г. Санкт- Петербург	Октябрь 14.10- 17.10.2014
5.	Самойлова Елена Юрьевна	методист	Семинар «Актуальные вопросы дополнительного профессионального образования НОУ «Верифис» г. Оренбург	Февраль 10.02.2014

Преподаватели и инженерно- технические работники в установленном законодательством Российской Федерации порядке прошли обучение по пожарно-техническому минимуму, охране труда.

#### 6.2. Учебно - методическое обеспечение

<i>№ п/п</i>	<i>Показатели</i>	<i>Единица измерения</i>
1.	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	2 единицы
1.1	Программ повышения квалификации	1
1.2	Программ профессиональной переподготовки	1
2.	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	2 единицы
2.1	Программ повышения квалификации	1
2.2	Программ профессиональной переподготовки	1
2.3	Количество реализуемых программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих	132

Программы профессиональной подготовки составляются на основе типовых сборников учебных планов и программ для профессиональной подготовки рабочих, допущенных Министерством образования и науки Российской Федерации в качестве учебно- программной документации для профессиональной подготовки. Сборники

учебных планов и программ для профессиональной подготовки рабочих приобретаются Учебным центром в ФГАУ «Федеральный институт развития образования» (г. Москва).

Программы профессиональной подготовки включают в себя: квалификационные характеристики, составленные в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих, учебный план, программы теоретического и производственного обучения, использованная литература, экзаменационный материал. При разработке программы учитываются: содержание учебников и учебных пособий; требования организаций – потенциальных потребителей выпускников; материальные и информационные возможности Учебного центра; новейшие достижения в данной области.

Рабочие программы профессиональных модулей разрабатываются преподавателями Учебного центра самостоятельно на основе примерной программы ПМ, рекомендованной Федеральным институтом развития образования, Положением о разработке рабочих программ профессиональных модулей (дисциплин) программ для профессиональной подготовки и повышения квалификации в НОУ ДПО Учебный центр «Оренбургские минералы».

Учебные программы дисциплин содержат: титульный лист, паспорт программы, содержание и тематический план изучения дисциплины, требования к материально-техническому и информационному оснащению, формы и методы контроля и оценки результатов обучения.

Обязательная учебная нагрузка слушателей при освоении программ профессиональной подготовки, включая аудиторную нагрузку и производственное обучение, составляет 36 академических часов в неделю.

В учебных планах отражены виды промежуточной и итоговой аттестации, объемы учебной и производственной практики.

По дисциплинам и профессиональным модулям разрабатываются и обновляются комплекты учебно-программной документации. В состав комплекта входит рабочая учебная программа, тематические планы.

Проводится проверка содержания рабочих учебных программ на актуальность и соответствие изменениям в законодательстве, обновляется перечень учебной литературы.

Тематические планы имеются по всем дисциплинам и программам. Планы своевременно составлены, рассмотрены на заседаниях Методического совета и утверждены директором Учебного центра.

Анализ проверенных экзаменационных материалов по дисциплинам показал, что экзаменационные билеты и задания составлены грамотно, согласно программам обучения, в соответствии с требованиями пройденных тем, тематических планов преподавателей. Протоколы заседаний квалификационных комиссий ведутся аккуратно с выставлением оценок слушателям.

В 2014 году разработано и согласовано с Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору 2 (две) программы:

- 1) учебные программы для подготовки и повышения квалификации рабочих на производстве по профессии «Электрогазосварщик»;
- 2) учебные программы для подготовки и повышения квалификации рабочих на производстве по профессии «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования».

Разработаны и утверждены директором НОУ ДПО Учебный центр «Оренбургские минералы» 2 (две) программы:

- 1) учебные программы для подготовки и повышения квалификации рабочих на производстве по профессии «Заточник»;
- 2) учебные программы для подготовки и повышения квалификации рабочих на производстве по профессии «Бетонщик».

Внесены изменения по согласованию с Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору в учебные программы для подготовки и

повышения квалификации рабочих на производстве по профессиям «Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей», «Электромонтер по обслуживанию подстанций».

Разработаны и согласованы с Министерством труда и занятости Оренбургской области следующие программы:

1. Учебные планы и программы обучения по охране труда специалистов и руководителей служб охраны труда организаций;
2. Дополнительная профессиональная образовательная программа профессиональной переподготовки по охране труда;
3. Учебные планы и программы обучения по охране труда уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;
4. Учебные планы и программы обучения по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда организаций;
5. Учебные планы и программы обучения по охране труда руководителей бюджетных учреждений.

За отчётный период преподавателями Учебного центра разработаны рабочие программы профессиональных модулей (дисциплин) программы для профессиональной подготовки и повышения квалификации рабочих по профессиям «Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования», «Электромонтёр по обслуживанию подстанций», «Электрогазосварщик», «Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей», «Контролёр строительных изделий и материалов».

Экзамены (квалификационные) проводятся своевременно, сразу после прохождения производственного обучения, с использованием комплектов оценочных средств (экзаменационных билетов), разработанных преподавателями с учетом предложений работодателей и согласованных на заседаниях Методических советов.

К проведению квалификационного экзамена привлекаются представители работодателя. Состав комиссии определяется приказом директора Учебного центра о создании комиссии.

В состав экзаменационной комиссии входят не менее 3-х человек: председатель квалификационной комиссии; члены квалификационной комиссии. Решение экзаменационной комиссии о присвоении квалификации слушателям, прошедшим итоговую аттестацию и выдаче документа установленного образца (свидетельство, удостоверение) фиксируется в протоколе.

### ***6.3. Библиотечно- информационное обеспечение учебного процесса***

В Учебном центре работает методический кабинет, где собран учебно-методический материал педагогического опыта, контрольный пакет учебных планов и программ для профессиональной подготовки и повышения квалификации рабочих, материалы для проведения промежуточной и итоговой аттестации слушателей, разработанные преподавателями Учебного центра, учебные пособия.

С целью повышения педагогического мастерства и обмена опытом работы проводятся открытые уроки и взаимопосещения занятий.

Информационным центром Учебного центра является техническая библиотека Учредителя, которая осуществляет библиотечное и информационно-библиографическое обслуживание слушателей и педагогических работников в соответствии с договором. В библиотеке имеется необходимый набор учебной, учебно-методической литературы и периодических изданий, находящихся на бумажных носителях.

Библиотечный фонд Учебного центра состоит из различных видов изданий:

- учебники и учебные пособия, рекомендованные Министерством образования и науки РФ;

- пособия, рекомендованные Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору (для профессий, внесённых в Перечень основных профессий рабочих промышленных производств (объектов), программы обучения которых должны согласовываться с органами Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (приказ Ростехнадзора от 29.12.2006 № 1154);
- методические издания, учебно- методические пособия, разработанные Федеральным институтом развития образования; допущенные Министерством образования и науки РФ в качестве учебного пособия.
- электронными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия), разработанные специализированными организациями;
- периодическими изданиями;
- федеральными нормами и правилами, инструкциями, утверждёнными Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору;
- наглядные пособия (плакаты).

**Таблица 1 Сравнительные показатели**

Наименование / направление	Кол-во экземпляров	Кол-во экземпляров	Кол-во комплектов	Кол-во комплектов	Кол-во комплектов	
						2012
Электрогазосварные и сварочные работы	4	5	-	1	1	3
Подъёмные сооружения	2	10	-	1	2	4
Строительные работы	3	3	-	3	-	2
Слесарные работы	4	3	-	-	-	4
Электротехника	4	4	-	1	2	5
Транспорт	10	22	-	-	-	1
Справочники	13	8				
Нормативные документы в области охраны труда	2	13			-	5
Нормативные документы в области промышленной безопасности	8	4			-	-
Обучающе- контролирующая программа ОЛИМОКС			обновление 1 раз в квартал			

Учебные пособия      Учебные фильмы      Учебные наглядные пособия (плакаты)

Приспособления (стенды, кронштейны) приобретены в каждый учебный класс в 2013 году.

**Таблица 2 Сравнительные показатели**

Наименование / направление	Кол-во экземпляров	Кол-во экземпляров	Кол-во комплектов, шт.	Кол-во комплектов, шт.	
					2013
Сварочные и газоопасные работы	5	6	30	3	4
Подъёмные сооружения	10	10	35	4	-
Строительные работы	3	5	-	2	-
Слесарные работы	3	-	-	4	1
Электротехника	4	2	10	5	5 комп
Транспорт	22	1	9	1	29
Нормативные документы в области охраны труда	13	38		1	1
Нормативные документы в области промышленной безопасности	4	42		КОМП	КОМП
Обучающе- контролирующая программа ОЛИМОКС	Обновление один раз в квартал				
Периодические издания	Подписка на периодические издания оформляется один раз в полугодие				

Учебные пособия, справочники      Нормативно-технические документы (правила, ФНП, регламенты, законы)      Учебные наглядные пособия

Технические средства обучения:

- комплект лицензионного программного обеспечения.

- компьютеры; ноутбук
- проектор, телевизор.

### **6.5. Материально-техническая база**

Для организации учебного процесса по договору № 25-272 безвозмездного пользования имуществом от 01.04.2011 г., заключённого между Учредителем и Учебным центром, в бессрочное безвозмездное пользование для ведения образовательной деятельности переданы следующее недвижимое имущество:

1. Кабинет, расположенный на 3 этаже в здании корпуса обогащения (площадь- 52,4 кв.м.);
  2. Класс ГО, расположенный на 1 этаже в здании административно- бытового корпуса рудоуправления (площадь- 68,7 кв.м.);
  3. Учебный класс, расположенный на 2 этаже в здании главного корпуса автотранспортного предприятия (площадь- 40,9 кв.м.);
  4. Учебный класс, расположенный на 2 этаже в здании электровозовагонного депо ремонтно- механического завода (площадь- 20 кв.м.);
  5. Кабинет, расположенный на 2 этаже в здании инженерно- лабораторного корпуса ОАО «Оренбургские минералы» (площадь- 35,7 кв.м.);
  6. Кабинет, расположенный на 2 этаже в здании инженерно- лабораторного корпуса ОАО «Оренбургские минералы» (площадь- 58,5 кв.м.);
  7. Кабинет, расположенный на 2 этаже в здании инженерно- лабораторного корпуса ОАО «Оренбургские минералы» (площадь- 14,7 кв.м.);
  8. Кабинет, расположенный на 2 этаже в здании инженерно- лабораторного корпуса ОАО «Оренбургские минералы» (площадь- 43,7 кв.м.);
  9. Кабинет, расположенный на 2 этаже в здании инженерно- лабораторного корпуса ОАО «Оренбургские минералы» (площадь- 38,5 кв.м.);
- коридоры и хозяйственная комната. Итого общей площадью 458, 6 кв.м.

Кабинеты и учебные классы располагают достаточными площадями и оснащены на 80% необходимым оборудованием и учебными пособиями.

Материально-техническая база Учебного центра достаточна для ведения образовательной деятельности.

### **Финансовое обеспечение**

Источниками финансирования Учебного центра являются средства, получаемые за услуги, предоставляемые Учебным центром при подготовке, повышении квалификации и профессиональной переподготовке персонала, безработных, незанятого населения.

Доходы от деятельности Учебного центра направляются на возмещение затрат по обеспечению образовательного процесса (в том числе на заработную плату персонала), развитие и укрепление материальной базы Учебного центра.

Доходы от деятельности (оказание платных услуг по профессиональной подготовке) составили:

2012 год – 4661707,633

2013 год – 4335658

2014 год - 3485413

Финансовая деятельность Учебного центра соответствует требованиям нормативных документов.

## Заключение

Проведенный комиссией по самообследованию Учебного центра анализ состояния организационно-правового обеспечения, системы управления, содержания и качества подготовки специалистов, кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, соответствия материально-технической базы Учебного центра позволяет сделать следующие выводы:

1. Представленные в отчете о самообследовании обобщенные данные объективно отражают содержание основных направлений деятельности Учебного центра за указанный период.
2. Для подготовки специалистов в Учебном центре созданы соответствующие лицензионным нормативам условия ведения образовательной деятельности.

Председатель

Жукова Д.А.

Члены комиссии:

1. Ерёмина Н.В.
2. Болгак С.Б.
3. Жуков В.И.
4. Денисов В.В.
5. Петайкин П.В.
6. Самойлова Е.Ю.
7. Селина Ю.В.