

УТВЕРЖДАЮ:
Директор НОУ ДПО Учебный
центр «Оренбургские минералы»
_____ Жукова Д.А.
" _____ " _____ 20__ год

ОТЧЕТ

о результатах самообследования Негосударственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Учебный центр «Оренбургские минералы»

Содержание

1. Введение	1
2. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности	2- 3
3. Система управления образовательным учреждением	4-5
4. Структура подготовки специалистов	5-6
5. Содержание подготовки слушателей	6-7
6. Информационно- методическое обеспечение учебного процесса	7-8
7. Организация учебного процесса	8-9
8. Качество подготовки специалистов	9-12
9. Материально- техническая база	12
10. Финансовое обеспечение	12
11. Кадровое обеспечение	13-14
12. Заключение	14- 15

1. Введение

Самообследование Негосударственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Учебный центр «Оренбургские минералы» (далее - Учебный центр) проводилось в период с 30 октября по 22 ноября 2013 г. на основании приказа директора Учебного центра № 1296 от 10 октября 2013 г. в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком проведения самообследования образовательной организацией, утв. приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462.

Для проведения самообследования была создана комиссия в составе:

Председатель- Жукова Д.А., директор Учебного центра;

Члены комиссии:

Ерёмина Н.В.- главный бухгалтер;

Болгак С.Б.- преподаватель;

Горшков В.В.- преподаватель;

Гоголев В.В.- преподаватель;

Денисов В.В.- преподаватель;

Петайкин П.В.- преподаватель;

Селина Ю.В.- инженер по подготовке кадров II категории.

В процессе самообследования проведена оценка образовательной деятельности, системы управления организацией, содержание и качество подготовки слушателей, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно- методического, библиотечно- информационного обеспечения, материально- технической базы.

2. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Учебный центр «Оренбургские минералы» создано по решению учредителя - Открытого акционерного общества Кiemбаевский горно-обогатительный комбинат «Оренбургские минералы» (ОАО «Оренбургские минералы») в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», Федеральным законом «О некоммерческих организациях», иными нормативными актами Российской Федерации.

Учредителем Учебного центра является Открытое акционерное общество Кiemбаевский горно-обогатительный комбинат «Оренбургские минералы» (далее - Учредитель).

Учебный центр создан с целью ведения образовательной деятельности в сфере дополнительного профессионального образования в области экологической, энергетической, промышленной, радиационной безопасности, безопасности гидротехнических сооружений, пожарной безопасности и охраны труда и в других областях образовательной деятельности в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности.

Место нахождения Учебного центра: 462781, Россия, Оренбургская область, г. Ясный, ул. Ленина, д.7

Почтовый адрес: 462781, Россия, Оренбургская область, г. Ясный, ул. Ленина, д.7

Директор Учебного центра- Жукова Дина Андреевна, рабочий телефон (факс) – 8/35368/2-59-63.

Сайт Учебного центра- ogenmin-edu.ru

Учебный центр имеет статус юридического лица. Собственником имущества, закреплённого за Учебным центром на праве оперативного управления, является его Учредитель- ОАО «Оренбургские минералы». Учебный центр осуществляет свою деятельность при наличии всех необходимых документов в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», нормативно-правовыми актами Министерства образования и науки РФ и Уставом Учебного центра, зарегистрированным Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Оренбургской области 12 октября 2010 г., учётный номер 5614040142, сведения о государственной регистрации внесены в единый государственный реестр юридических лиц 20 октября 2010 г. ОГРН 1105600002540 (Свидетельство о государственной регистрации некоммерческой организации).

На основании Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», действующих нормативных и регламентирующих документов Министерства образования и науки Российской Федерации, в Учебном центре разработаны соответствующие локальные акты, а также Положения на различные виды деятельности:

- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Правила внутреннего трудового распорядка слушателей;
- Положение об индивидуальном учебном плане слушателей;
- Положение об организации учебного процесса;
- Положение о повышении квалификации, аттестации педагогических работников;
- Положение об официальном сайте;
- Положение о разработке рабочих программ профессиональных модулей (дисциплин) программ для профессиональной подготовки и повышения квалификации;
- Положение о порядке приёма слушателей;
- Положение о порядке и оснований перевода, отчисления и восстановления слушателей;
- Положение об аттестации слушателей;

- Положение об оказании платных образовательных услуг;
- Правила оказания платных образовательных услуг;
- Положение о формировании библиотечного фонда;
- Положение о разработке учебных планов и программ для профессиональной подготовке и повышения квалификации;
- Положение о Педагогическом совете;
- Программа развития;
- Положение о ведении алфавитной книги записи слушателей;
- Положение об оплате труда и материальном стимулировании (премировании) работников;
- Положение о методическом совете;
- Положение о ведении документов учёта производственного обучения;
- Положение о ведении журналов теоретического обучения;
- Должностные инструкции работников Учебного центра.

В соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности серии РО № 023938 от 26 мая 2011 г., регистрационный № 144, выданной Министерством образования Оренбургской области, Учебный центр осуществляет профессиональную подготовку по 124 профессиям, реализует основные и дополнительные профессиональные образовательные программы.

Образовательный процесс организован в помещениях, закреплённых за Учебным центром на праве оперативного управления.

В соответствии с Соглашением о сотрудничестве в области оказания образовательных услуг, заключённого между Открытым акционерным обществом Киембаевский горно-обогатительный комбинат «Оренбургские минералы» и Учебным центром, Учебному центру предоставляется учебно-материальная база (мастерские, оборудование) для производственного обучения слушателей. С Учредителем заключён договор на пользование ресурсами технической библиотеки при обучении работников № 819 от 01.01.2013 г.

Учебному центру выдано санитарно-эпидемиологическое заключение Юго-Восточным территориальным отделом Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав и потребителей и благополучия человека по Оренбургской области № 56.04.05.000.М.000035.03.11 от 21.03.2011 г. о соответствии зданий, строений, сооружений, помещений, оборудования и иного имущества, которое предполагается использовать для осуществления образовательной деятельности, государственным санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам.

Организация питания слушателей Учебного центра осуществляется на основании договора на оказание услуг по организации питания (Договор № 236 от 22.10.2013 г.), заключённого между Учебным центром и ООО «Индустрия питания».

Трудовые отношения коллектива и администрации Учебного центра регулируются трудовым законодательством, коллективным договором и Уставом Учебного центра.

Режим работы и дисциплина труда работников регламентируются Правилами внутреннего распорядка. Компетенции, задачи и функции, права и ответственность работников Учебного центра определяются соответствующими локальными актами и должностными инструкциями.

Взаимоотношения между слушателями и Учебным центром регламентируются Уставом, Положением о порядке приёма слушателей в НОУ ДПО Учебный центр «Оренбургские минералы», другими локальными актами.

Таким образом, организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности соответствуют требованиям, предусмотренным лицензией.

3. Система управления образовательным учреждением.

Управление Учебным центром осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Учебного центра. В соответствии с Уставом система управления Учебным центром включает в себя следующее:

1. Учредитель в лице Открытого акционерного общества Кiemбаевский горно-обогатительный комбинат «Оренбургские минералы» (далее- Учредитель) является высшим органом управления для Учебного центра.

Компетенции Учредителя:

- утверждение Устава, внесение изменений в Устав, принятие устава в новой редакции;
- определение приоритетных направлений деятельности Учебного центра, принципов формирования и использования его имущества;
- назначение директора и досрочное прекращение его полномочий;
- заключение трудового контракта с директором Учебного центра;
- утверждение годового отчёта и годового бухгалтерского баланса Учебного центра;
- утверждение финансового плана Учебного центра и внесение в него изменений;
- участие Учебного центра в других организациях;
- реорганизация и ликвидация Учебного центра;
- создание филиалов и представительств Учебного центра.

2. Исполнительным органом Учебного центра является директор, который осуществляет непосредственное управление деятельностью Учебного центра и назначается на должность Учредителем. Срок полномочий директора Учебного центра- 5 лет.

Компетенции директора Учебного центра:

- без доверенности действует от имени Учебного центра;
- обеспечивает организацию выполнения основной цели и задач, определённых Уставом Учебного центра;
- обеспечивает выполнение планов деятельности Учебного центра, необходимых для решения его задач;
- совершает сделки от имени Учебного центра, выдаёт доверенности, открывает в банках расчётные и иные счета Учебного центра;
- осуществляет в пределах, установленных законодательством Российской Федерации, в соответствии с целями деятельности Учебного центра, заданиями Учредителя и назначением имущества права владения, пользования и распоряжения им;
- принимает и увольняет работников Учебного центра;
- утверждает штатное расписание и систему материального стимулирования работников;
- организует ведение бухгалтерского учёта и отчётности Учебного центра;
- издаёт приказы и распоряжения, даёт указания, обязательные для исполнения всеми работниками Учебного центра;
- представляет на утверждение Учредителю годовой отчёт и бухгалтерский баланс Учебного центра;
- утверждает и согласовывает в надзорных органах образовательные программы;
- организует работу по получению лицензии на образовательную деятельность;
- организует работу по аккредитации Учебного центра;
- осуществляет руководство текущей деятельностью Учебного центра.

Права и обязанности директора Учебного центра определяются действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Учебного центра и трудовым контрактом, заключённым с директором.

3. В соответствии с Уставом педагогические работники имеют право избирать и быть избранными в органы управления учреждения. Органами управления Учебного центра являются общее собрание трудового коллектива и Педагогический совет.

Общее собрание трудового коллектива:

- рассматривает и принимает Правила внутреннего трудового распорядка;
- рассматривает и заключает коллективный договор.

Педагогический совет

Для обеспечения коллегиальности в решении вопросов образовательного процесса в Учебном центре функционирует Педагогический совет, в состав которого входят: директор, педагогические работники, инженерно-технический персонал, на заседания приглашаются представители Учредителя, потребители и заказчики образовательных услуг.

Компетенции Педагогического совета:

- создаёт временные творческие (рабочие) группы с приглашением специалистов различного профиля, консультантов для выработки рекомендаций с последующим рассмотрением их на Педагогическом совете;
- принимает, утверждает положения (локальные акты), касающиеся деятельности Учебного центра;
- утверждает образовательные программы (учебные планы и программы для профессиональной подготовки и повышения квалификации рабочих; программы для подготовки руководителей и специалистов и т.д.) в соответствии с локальными актами Учебного центра;
- заслушивает информацию и отчёты педагогических работников, доклады представителей организаций и учреждений, взаимодействующих с Учебным центром по вопросам образования, другие вопросы образовательной деятельности Учебного центра;
- обсуждает и утверждает планы работы Учебного центра.

Педагогический совет проводится согласно плану работы Учебного центра. Внеочередные заседания проводятся по требованию не менее одной трети членов Педагогического совета. Решение Педагогического совета считается принятым, если на заседании Педагогического совета присутствовало не менее двух третей педагогических работников Учебного центра и за такое решение проголосовало более половины присутствующих педагогов. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Педагогического совета. Решения Педагогического совета носят рекомендательный характер для коллектива Учебного центра, оформляются протоколами. Решения Педагогического совета, утверждённые приказом директора Учебного центра, являются обязательными для исполнения.

Также в Учебном центре в целях обеспечения гибкости и оперативности методической работы в Учебном центре, формирования профессионально значимых качеств преподавателей, роста профессионального мастерства, повышения квалификации преподавателей создан Методический совет.

В состав Методического совета входят педагогические работники, работники Учебного центра.

За организацию производственного обучения отвечают преподаватели и инженеры по подготовке кадров.

Данная структура соответствует нормативной и организационно-распорядительной документации, действующему законодательству и Уставу Учебного центра.

4. Структура подготовки специалистов.

Структура подготовки специалистов в Учебном центре определяется потребностью рынка труда города и района в квалифицированных рабочих кадрах и представляет образовательные услуги, включая профессиональную подготовку по краткосрочным программам профессиональной подготовки, дополнительным профессиональным программам.

Учебный центр осуществляет обучение граждан, а также работников иных организаций на платной основе в соответствии с Уставом Учебного центра.

Приём на обучение в Учебный центр слушателей осуществляется в соответствии с Положением о порядке приёма слушателей в НОУ ДПО Учебный центр «Оренбургские минералы». Приём заявлений на обучение, заключение договоров об образовании осуществляется в течение всего года.

5. Содержание подготовки слушателей.

Структура и содержание программ профессиональной подготовки

Программы профессиональной подготовки составляются на основе типовых сборников учебных планов и программ для профессиональной подготовки рабочих, допущенных Министерством образования и науки Российской Федерации в качестве учебно-программной документации для профессиональной подготовки. Сборники учебных планов и программ для профессиональной подготовки рабочих приобретаются Учебным центром в ФГАУ «Федеральный институт развития образования» (г. Москва).

Программы профессиональной подготовки включают в себя: квалификационные характеристики, составленные в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, учебный план, программы теоретического и производственного обучения, использованная литература, экзаменационный материал. При разработке программы учитываются: содержание учебников и учебных пособий; требования организаций – потенциальных потребителей выпускников; материальные и информационные возможности Учебного центра; новейшие достижения в данной области.

Рабочие программы профессиональных модулей разрабатываются преподавателями Учебного центра самостоятельно на основе примерной программы ПМ, рекомендованной Федеральным институтом развития образования, Положением о разработке рабочих программ профессиональных модулей (дисциплин) программ для профессиональной подготовки и повышения квалификации в НОУ ДПО Учебный центр «Оренбургские минералы».

Учебные программы дисциплин содержат: титульный лист, паспорт программы, содержание и тематический план изучения дисциплины, требования к материально-техническому и информационному оснащению, формы и методы контроля и оценки результатов обучения.

Обязательная учебная нагрузка слушателей при освоении программ профессиональной подготовки, включая аудиторную нагрузку и производственное обучение, составляет 36 академических часов в неделю.

В учебных планах отражены виды промежуточной и итоговой аттестации, объёмы учебной и производственной практики.

По дисциплинам и профессиональным модулям разрабатываются и обновляются комплекты учебно-программной документации. В состав комплекта входит рабочая учебная программа, тематические планы.

Проводится проверка содержания рабочих учебных программ на актуальность и соответствие изменениям в законодательстве, обновляется перечень учебной литературы.

Тематические планы имеются по всем дисциплинам и программам. Планы своевременно составлены, рассмотрены на заседаниях Методического совета и утверждены директором Учебного центра.

Анализ проверенных экзаменационных материалов по дисциплинам показал, что экзаменационные билеты и задания составлены грамотно, согласно программам обучения, в соответствии с требованиями пройденных тем, тематических планов преподавателей. Протоколы заседаний квалификационных комиссий ведутся аккуратно с выставлением оценок слушателям.

Экзамены (квалификационные) проводятся своевременно, сразу после прохождения производственного обучения, с использованием комплектов оценочных

средств (экзаменационных билетов), разработанных преподавателями с учетом предложений работодателей и согласованных на заседаниях Методических советов.

К проведению квалификационного экзамена привлекаются представители работодателя. Состав комиссии определяется приказом директора Учебного центра о создании комиссии.

В состав экзаменационной комиссии входят не менее 3-х человек: председатель квалификационной комиссии; члены квалификационной комиссии. Решение экзаменационной комиссии о присвоении квалификации слушателям, прошедшим итоговую аттестацию и выдаче документа установленного образца (свидетельство, удостоверение) фиксируется в протоколе.

6. Информационно-методическое обеспечение учебного процесса.

В Учебном центре работает методический кабинет, где собран учебно-методический материал педагогического опыта, контрольный пакет учебных планов и программ для профессиональной подготовки и повышения квалификации рабочих, материалы для проведения промежуточной и итоговой аттестации слушателей, разработанные преподавателями Учебного центра, учебные пособия.

С целью повышения педагогического мастерства и обмена опытом работы проводятся открытые уроки и взаимопосещения занятий.

Информационным центром Учебного центра является техническая библиотека Учредителя, которая осуществляет библиотечное и информационно-библиографическое обслуживание слушателей и педагогических работников в соответствии с договором. В библиотеке имеется необходимый набор учебной, учебно-методической литературы и периодических изданий, находящихся на бумажных носителях.

Библиотечный фонд Учебного центра состоит из различных видов изданий:

- учебники и учебные пособия, рекомендованные Министерством образования и науки РФ;
- пособия, рекомендованные Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору (для профессий, внесённых в Перечень основных профессий рабочих промышленных производств (объектов), программы обучения которых должны согласовываться с органами Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (приказ Ростехнадзора от 29.12.2006 № 1154);
- методические издания, учебно- методические пособия, разработанные Федеральным институтом развития образования; допущенные Министерством образования и науки РФ в качестве учебного пособия.
- электронными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия), разработанные специализированными организациями;
- периодическими изданиями;
- правилами, инструкциями, утверждёнными Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору;
- наглядные пособия.

Таблица Сравнительные показатели

Наименование / направление	Учебные пособия	Кол-во экземпляров		Учебные фильмы	Учебные наглядные	Кол-во комплектов		Приспособления (стенды, кронштейны) приобретены в каждый учебный класс в 2013 году.
		2012	2013			2012	2013	
Электрогазосварные и сварочные работы	4	5	-	1	1	3		
Грузоподъемные механизмы	2	10	-	1	2	4		
Строительные работы	3	3	-	3	-	2		
Слесарные работы	4	3	-	-	-	4		
Электротехника	4	4	-	1	2	5		
Транспорт	10	22	-	-	-	1		

<i>Справочники</i>	13	8					
<i>Нормативные документы в области охраны труда</i>	2	13				-	5
<i>Нормативные документы в области промышленной безопасности</i>	8	4				-	-
<i>Обучающе- контролирующая программа ОЛИМПОКС</i>			обновление 1 раз в квартал				

7. Организация учебного процесса.

Образовательный процесс в Учебном центре осуществляется в течение всего календарного года и ведётся на русском языке.

Образовательный процесс включает в себя следующие виды и формы обучения: лекции, практические и семинарские занятия, выездные занятия, стажировки, консультации, экскурсии.

Повышение квалификации и профессиональная подготовка слушателей проводится с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы, групповым и индивидуальными формами обучения.

Сроки, формы подготовки и повышения квалификации устанавливаются Учебным центром в соответствии с учебно- тематическими планами программ обучения.

Время и место проведения занятий устанавливается расписанием, утверждаемым директором Учебного центра.

Для всех видов аудиторных занятий устанавливается академический час продолжительностью 45 минут. После каждого академического часа предусматривается перерыв продолжительностью 10 минут.

Обучение ведётся в режиме пятидневной рабочей недели.

Правильность ведения журналов теоретического обучения, документов учёта производственного обучения проверяется директором Учебного центра. При анализе журналов теоретического обучения комиссия не выявила серьезных нарушений по их ведению, систематически составляется отчёт о проверке учебно- программной документации.

Содержание и организация производственного обучения

Организация производственного обучения, практики осуществляется в соответствии с Положением об организации учебного процесса в НОУ ДПО Учебный центр «Оренбургские минералы».

Организация проведения производственного обучения, предусмотренного программами профессионального обучения, осуществляется Учебным центром на основе договоров с организациями, предприятиями.

Программы практики являются составной частью программ профессионального обучения, разрабатываются и утверждаются Учебным центром.

Производственное обучение имеет целью формирование общих и профессиональных компетенций, а также приобретение необходимых умений и опыта практической работы по профессии, проводится рассредоточено или концентрировано, чередуясь с теоретическими знаниями в рамках профессионального модуля.

Производственное обучение проводится преподавателями и (или) мастерами производственного обучения.

Сроки проведения производственного обучения устанавливаются Учебным центром в соответствии с программой профессионального обучения.

Учебный центр:

-заключает договоры на организацию и проведение производственного обучения;

-осуществляет руководство практикой;

- контролирует реализацию программы производственного обучения и условия проведения производственного обучения организациями, в том числе требования охраны труда, пожарной безопасности в соответствии с правилами и нормами, в том числе отраслевыми;
- формирует группы в случае применения групповых форм проведения производственного обучения;
- формирует оценочного материала для оценки общих и профессиональных компетенций, освоенных слушателей в период прохождения производственного обучения;
- определяет совместно с организациями процедуру оценки общих и профессиональных компетенций слушателей (квалификационная пробная работа) освоенных им в ходе прохождения производственного обучения;
- проводит вводный инструктаж по охране труда.

Организации:

- заключают договоры на организацию и проведение производственного обучения;
- предоставляют рабочие места слушателям, назначают руководителей производственного обучения от организации, определяют наставников (при необходимости);
- обеспечивают оборудованием, инструментом, материалами, средствами индивидуальной защиты, спецодеждой;
- участвуют в оценке профессиональных компетенций, освоенных слушателей в период прохождения производственного обучения (оформления заключения);
- при наличии вакантных должностей могут заключать со слушателями срочные трудовые договоры;
- обеспечивают безопасные условия прохождения производственного обучения слушателями, отвечающие требованиям охраны труда и пожарной безопасности;
- проводят инструктаж слушателей по ознакомлению с требованиями охраны труда, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка.

Руководители производственного обучения, заказчики образовательных услуг отмечают хорошую практическую подготовку слушателей, умение применять знания на практике.

Учебная база и информатизация учебного процесса

Учебный процесс осуществляется по кабинетной системе. Кабинеты оснащены компьютерами, учебно-методической литературой и источниками информации на CD-Rom, DVD, техническими средствами обучения, наглядными пособиями, дидактическими материалами на бумажном и электронном носителях, необходимым оборудованием для организации и осуществления учебного процесса.

Проведенный анализ показал, что структура и содержание учебных планов и программ дисциплин и профессиональных модулей, обеспечение учебных дисциплин обязательной и дополнительной литературой, рабочими учебными программами, производственное обучение, его организация, проведение и подведение итогов в основном соответствуют требованиям, предъявляемым к образовательному процессу.

Вместе с тем необходимо продолжить работу по обеспечению учебных дисциплин периодической и учебно-методическими комплексами, созданию электронных образовательных ресурсов.

8. Качество подготовки специалистов.

Уровень подготовки специалистов

Степень подготовленности слушателей в ходе самообследования оценивалась в соответствии с Методической инструкцией Расчёт результативности обучения, утверждённой приказом директора 25.11.2013 г. № 1503.

При осуществлении оценки соответствия качества подготовки слушателей требованиям программ проводится анализ результатов итоговой аттестации (квалификационный экзамен).

При определении соответствия качества подготовки используется такой

показатель, как средний балл.

Для установления среднего балла проводится анализ протоколов заседаний квалификационных комиссий.

Комиссия провела анализ обученности слушателей, которые отражены в справке по результатам проверки знаний слушателей.

СПРАВКА

по результатам проверки знаний слушателей, окончивших обучение (повышение квалификационного разряда) по профессии «Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования»

Обучение: с 09.09.2013г. по 27.11.2013 г.

Группа: Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования

Количество слушателей: 8 человек.

Повышение квалификационного разряда: с 5 разряда на 6 разряд.

Преподаватель: Петайкин Павел Васильевич

Протокол № 248 заседания квалификационной комиссии от 27 ноября 2013 года.

Результаты заседания квалификационной комиссии (срезов)

№	Кол-во слушателей по списку	Кол-во слушателей выполнивших работу	Средний балл		Неудовлетворительные результаты		Качество	
			Теоретическое обучение	Производственное обучение	Кол-во	%	Теоретическое обучение	Производственное обучение
	8	8	4	4,3	-	-	100%	100%

Контроль качества производственного обучения

1) производительность труда слушателей:

Ученическая норма труда на выполнение плано- предупредительного ремонта – 4 часа, фактические затраты времени- 4 часа, производительность труда слушателей (%) составила:

$$\text{Пр.тр.} = \frac{\text{Туч.н.вр.}}{\text{Туч.ф.вр.}} * 100\% = \frac{4}{4} * 100\% = 100\%$$

2) Критериальный показатель диагностики соблюдения правил и норм безопасности труда.

Осуществлялся по всему кругу основных требований труда, электробезопасности, пожарной безопасности в форме недифференцированного зачёта. Результаты отражены в заключениях: работы выполнены в соответствии с требованиями охраны труда и пожарной безопасности. Заключение подписаны начальником службы сервисного обслуживания и ремонта асбестообогащительного оборудования (электрическая часть)– главного энергетика асбестообогащительной фабрики- Самойловым Ю.Д., энергетиком Ташлыковым А.М.

3) Критериальный показатель применения профессиональных знаний.

№	Уровень усвоения	Коэффициент усвоения	Оценка	Кол-во слушателей
1.	при КІ	менее 0,7	2	-
2.	при КІ	от 0,7 до 0,8	3	-
3.	при КІ	от 0,8 до 0,9	4	6
4.	при КІ	от 0,9 до 1,0	5	2

Инженер по подготовке кадров
Преподаватель

Селина Ю.В.
Петайкин П.В.

СПРАВКА

по результатам проверки знаний слушателей, окончивших обучение (повышение квалификационного разряда) по профессии «Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования»

Обучение: с 09.09.2013г. по 27.11.2013 г.

Группа: Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования

Количество слушателей: 17 человек.

Повышение квалификационного разряда: с 4 разряда на 5 разряд.

Преподаватель: Петайкин Павел Васильевич

Протокол № 256 заседания квалификационной комиссии от 29 ноября 2013 года.

Результаты заседания квалификационной комиссии (срезов)

№	Кол-во слушателей по списку	Кол-во слушателей выполнивших работу	Средний балл		Неудовлетворительные результаты		Качество	
			Теоретическое обучение	Производственное обучение	Кол-во	%	Теоретическое обучение	Производственное обучение
	17	17	4	4	-	-	76%	76%

Контроль качества производственного обучения

1) *производительность труда слушателей:*

Ученическая норма труда на выполнение плано- предупредительного ремонта – 4 часа,

фактические затраты времени- 4 часа, производительность труда слушателей (%) составила:

$$\text{Пр.тр.} = \frac{\text{Туч.н.вр.}}{\text{Туч.ф.вр.}} * 100\% = \frac{4}{4} * 100\% = 100\%$$

2) *Критериальный показатель диагностики соблюдения правил и норм безопасности труда.*

Осуществлялся по всему кругу основных требований труда, электробезопасности, пожарной безопасности в форме недифференцированного зачёта. Результаты отражены в заключениях: работы выполнены в соответствии с требованиями охраны труда и пожарной безопасности. Заключение подписаны начальником службы сервисного обслуживания и ремонта асбестообогатительного оборудования (электрическая часть)– главного энергетика асбестообогатительной фабрики- Самойловым Ю.Д., энергетиком Ташлыковым А.М.

3) *Критериальный показатель применения профессиональных знаний.*

№	Уровень усвоения	Коэффициент усвоения	Оценка	Кол-во слушателей
1.	при КІ	менее 0,7	2	-
2.	при КІ	от 0,7 до 0,8	3	4
3.	при КІ	от 0,8 до 0,9	4	8
4.	при КІ	от 0,9 до 1,0	5	5

Инженер по подготовке кадров
Преподаватель

Селина Ю.В.
Петайкин П.В.

Оценка качества подготовки слушателей

Результаты заседаний квалификационных комиссии (срезов)

№	Дисциплина	Кол-во обучающихся по списку	Кол-во обучающихся выполнивших работу	Неудовлетворительные результаты		Отметки «4»		Средний балл	ФИО преподавателя
				Кол-во	%	Кол-во	%		
1	Машинист крана автомобильного (протокол № 225 от 25.10.2013 г.)	4	4	-	-	4	100	4	Болгак С.Б.
2	Слесарь по ремонту подвижного состава (протокол № 251 ^а от	10	10	-	-	3	40	3,4	Жуков В.И.

	28.11.2013 г.)								
3	Электрогазосварщик (протокол № 252 от 29.11.2013 г.)	8	8	-	-	3	37	3,3	Жданов А.Н.
4	Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования (протокол № 256 от 29.11.2013 г.)	17	17	-	-	8	76	4	Петайкин П.В.

9. Материально-техническая база.

Для организации учебного процесса по договору № 25-272 безвозмездного пользования имуществом от 01.04.2011 г., заключённого между Учредителем и Учебным центром, в бессрочное безвозмездное пользование для ведения образовательной деятельности переданы следующее недвижимое имущество:

1. Кабинет, расположенный на 3 этаже в здании корпуса обогащения (площадь- 52,4 кв.м.);
 2. Класс ГО, расположенный на 1 этаже в здании административно- бытового корпуса рудоуправления (площадь- 68,7 кв.м.);
 3. Учебный класс, расположенный на 2 этаже в здании главного корпуса автотранспортного предприятия (площадь- 40,9 кв.м.);
 4. Учебный класс, расположенный на 2 этаже в здании электровозагонного депо ремонтно- механического завода (площадь- 20 кв.м.);
 5. Кабинет, расположенный на 2 этаже в здании инженерно- лабораторного корпуса ОАО «Оренбургские минералы» (площадь- 35,7 кв.м.);
 6. Кабинет, расположенный на 2 этаже в здании инженерно- лабораторного корпуса ОАО «Оренбургские минералы» (площадь- 58,5 кв.м.);
 7. Кабинет, расположенный на 2 этаже в здании инженерно- лабораторного корпуса ОАО «Оренбургские минералы» (площадь- 14,7 кв.м.);
 8. Кабинет, расположенный на 2 этаже в здании инженерно- лабораторного корпуса ОАО «Оренбургские минералы» (площадь- 43,7 кв.м.);
 9. Кабинет, расположенный на 2 этаже в здании инженерно- лабораторного корпуса ОАО «Оренбургские минералы» (площадь- 38,5 кв.м.);
- коридоры и хозяйственная комната. Итого общей площадью 458, 6 кв.м.

Кабинеты и учебные классы располагают достаточными площадями и оснащены на 80% необходимым оборудованием и учебными пособиями.

Материально-техническая база Учебного центра достаточна для ведения образовательной деятельности.

10. Финансовое обеспечение.

Источниками финансирования Учебного центра являются средства, получаемые за услуги, предоставляемые Учебным центром при подготовке, повышении квалификации и профессиональной переподготовке персонала, безработных, незанятого населения.

Доходы от деятельности Учебного центра направляются на возмещение затрат по обеспечению образовательного процесса (в том числе на заработную плату персонала), развитие и укрепление материальной базы Учебного центра.

Доходы от деятельности (оказание платных услуг по профессиональной подготовке) составили:

2012 год – 4661707,633

2013 год – 4335658

Финансовая деятельность Учебного центра соответствует требованиям нормативных документов.

11. Кадровое обеспечение.

Ставок преподавателей по штатному расписанию из них:	7
- внутренних педагогических совместителей	1
- преподавателей, работающих по договору	7
Преподавателей с высшим образованием	10
Преподавателей со средним специальным образованием	5

Серьёзным направлением работы методической работы является совершенствование педагогического мастерства преподавательского состава путем подготовки на курсах повышения квалификации.

В текущем году слушателями курсов явились 10 педагогов.

№	Ф.И.О.	Должность	Место прохождения и наименование курсов	Время прохождения
1.	Болгак Сергей Борисович	преподаватель	Орский гуманитарно-технологический институт(филиал) Совершенствование профессиональной компетенции педагога профессионального образования ФГБОУ ВПО «Петербургский государственный университет путей сообщения» по программе «Эксплуатация и техническое обслуживание подъёмно-транспортного оборудования» ГАОУ СПО «Оренбургский областной медицинский колледж» по программе «Оказание первой помощи»	11.11.2013 г. по 23.11.2013 г. март февраль
2.	Гоголев Владимир Владимирович	преподаватель	Орский гуманитарно-технологический институт(филиал) Совершенствование профессиональной компетенции педагога профессионального образования ФГБОУ ВПО «Уральский государственный лесотехнический университет по курсу «Охрана атмосферного воздуха, эксплуатация и контроль пылегазоочистных установок».	11.11.2013 г. по 23.11.2013 г. апрель
3.	Горшков Виталий Валерьевич	преподаватель	Орский гуманитарно-технологический институт(филиал) Совершенствование профессиональной компетенции педагога профессионального образования	11.11.2013 г. по 23.11.2013 г.
4.	Денисов Вячеслав Вениаминович	преподаватель	Орский гуманитарно-технологический институт(филиал) Совершенствование профессиональной компетенции педагога профессионального образования	11.11.2013 г. по 23.11.2013 г.
5.	Жданов Анатолий Николаевич	преподаватель	Орский гуманитарно-технологический институт(филиал) Совершенствование профессиональной компетенции	11.11.2013 г. по 23.11.2013 г.

			педагога профессионального образования <i>ГАОУ СПО «Оренбургский областной медицинский колледж»</i> по программе «Оказание первой помощи»	февраль
6.	Жукова Дина Андреевна	директор, преподаватель	Орский гуманитарно-технологический институт(филиал) Совершенствование профессиональной компетенции педагога профессионального образования	11.11.2013 г. по 23.11.2013 г.
7.	Жуков Владимир Иванович	преподаватель	Орский гуманитарно-технологический институт(филиал) Совершенствование профессиональной компетенции педагога профессионального образования	11.11.2013 г. по 23.11.2013 г.
8.	Петайкин Павел Васильевич	преподаватель	Орский гуманитарно-технологический институт(филиал) Совершенствование профессиональной компетенции педагога профессионального образования <i>ГАОУ СПО «Оренбургский областной медицинский колледж»</i> по программе «Оказание первой помощи»	11.11.2013 г. по 23.11.2013 г. февраль
9.	Мельникова Вера Дмитриевна	преподаватель	Орский гуманитарно-технологический институт(филиал) Совершенствование профессиональной компетенции педагога профессионального образования	11.11.2013 г. по 23.11.2013 г.
10.	Бухлакова Вера Дмитриевна	преподаватель	Орский гуманитарно-технологический институт(филиал) Совершенствование профессиональной компетенции педагога профессионального образования	11.11.2013 г. по 23.11.2013 г.

В 2013 году проведена аттестация штатных педагогических работников на определение соответствия работников занимаемой должности в соответствии с Положением о повышении квалификации, аттестации педагогических работников НОУ ДПО Учебный центр «Оренбургские минералы», программой развития НОУ ДПО Учебный центр «Оренбургские минералы».

Аттестационная комиссия провела 2 заседания: организационное: знакомство с локальными актами, нормативно- правовыми актами по организации и проведению аттестации, избрание секретаря; аналитическое об утверждении представлений на аттестацию, аттестация педагогических работников. При аттестации применялась методика «Педагогические ситуации».

Все педагоги успешно прошли аттестационные испытания.

Преподаватели и инженерно- технические работники в установленном законодательством Российской Федерации порядке прошли обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.

12. Заключение

Проведенный комиссией по самообследованию Учебного центра анализ состояния организационно-правового обеспечения, системы управления, содержания и качества подготовки специалистов, кадрового, учебно-методического, информационного и

библиотечного обеспечения, соответствия материально-технической базы Учебного центра позволяет сделать следующие выводы:

1. Представленные в отчете о самообследовании обобщенные данные объективно отражают содержание основных направлений деятельности Учебного центра за указанный период.
2. Для подготовки специалистов в Учебном центре созданы соответствующие лицензионным нормативам условия ведения образовательной деятельности.

Члены комиссии:

Ерёмина Н.В.

Болгак С.Б.

Горшков В.В.

Гоголев В.В.

Денисов В.В.

Петайкин П.В.

Селина Ю.В.